

محتوى المحاضرة

التصورات (المقاربات)الرئيسية للمقاولاتية

العلاقة بين المقاربات المقاولاتية

تعريف المقاو لاتية

الأشكال المختلفة للمقاولاتية

دور المقاولاتية في في التنمية الاقتصادية والإجتماعية للمجتمع





التصورات الرئيسية لمفهوم المقاولاتية

الظهور التنظيمي

المقاربات الرئيسية للمقاولاتية

خلق القيمة

تحديد الفرصة وإستغلالها



أولا: الظهور التنظيمي Lémergence الطهور التنظيمي Organisationnelle







النقد الموجه لهذه المقاربة:

ليست كل عملية انشاء منظمة جديدة هي مقاولاتية

يمكننا الإنشاء عن طريق التقليد أو الإستئناف أو التحويل من نشاط الى نشاط آخر

حيث حصرت هذه المقاربة نفسها من جانب تحليل المنظمات أكثر منها السيرورة المقاولاتية



L'identification et ثانيا: تحديد الفرصة وإستغلالها L'exploitation des opportuniteés

إلى مفهوم الفرصة المقاولاتية

تستند هذه المقاربة •

ذلك المزيج الجديد من عوامل الإنتاج والذي ينعكس في إنتاج منتج جديد، طريقة انتاج جديدة،أو استغلال سوق جديد،وكذا الإستلاء على مصدر للإمداد وأخيرا نموذج جديد لمنظمة صناعية

على أنها Shampeterوالتي يعرفها •



العملية التي يتم من خلالها اكتشاف وتثمين وإستغلال الفرص التي تسمح بخلق منتجات وخدمات مستقبلية

• وعرفها أيضاكل من ShaneوVenkatarman



النقد الموجه له لهذه المقاربة:

يفترض هذا التوجه أن الفرصة توجد في الطبيعة كماهي (فرصة موضوعية) ويكفي امتلاك القدرة على معرفتها حتى يتمكن من امتلاكها وتحويلها الى حقيقة إقتصادية (فرصة ذاتية)

ولكن في الحقيقة يمكن أن تتشكل الفرصة من خلال عملية إنشاء النشاط وليست هي بذاتها نقطة الإنطلاق كما يركز أيضا على دراسة طريقة استغلال أو تجسيد الفرص التي تسمح بخلق منتج او خدمة

في حين يتوجب عليه دراسة مايحدث فعلا في المقاولاتية من أجل فهم الظاهرة بصورة افضل



ثالثا: خلق القيمة La Création De Valeur



خلق القيمة

حسب هذا الإتجاه تتمحور المقاولاتية حول العلاقة التي تربط بين الفرد والقيمة والتي أنشأها وتزعمها (Bruyat 1993) من خلال دراسة الحوارية (فرد/خلق قيمة) والثنائية عبارة عن مبدأ اقترحه Morin وهو يندرج ضمن ديناميكية التغيير ويعرف من منظورين:

لمنظور الأول: ينطلق من الفرد ويعتبره هو الشرط الأساسي في خلق القيمة إذ يقوم بتحديد طرق الإنتاج والإمكانات والموارد اللازمة وكل التفاصيل المتعلقة بالقيمة المقدمة والتي قد تكون مؤسسة جديدة أو سلعة جديدةوالذي بدونه لم يكن لهذه القيمة أن تقدم لنا

الفرد──خلق القيمة

المنظور الثاني: فهو يعتبر أن خلق القيمة من خلال المؤسسة التي أنشأها هذا الفرد تؤدي الى جعل هذا الأخير مرتبطا ارتباطا وثيقا بالمشروع الذي أنشأه فيصبح معرفا به وبالتالي تحتل هذه القيمة مكانة كبيرة في حياته فتدفعه الى تعلم أشياء جديدة لتعديل وبالتالي تحتل هذه القيمة مكانة كبيرة في متطلباته وهي قادرة على تغيير صفاته وقيمه شبكة علاقاته بما يتماشى مع متطلباته وهي قادرة على تغيير صفاته وقيمه فرد

النقد الموجه لهذه المقاربة:

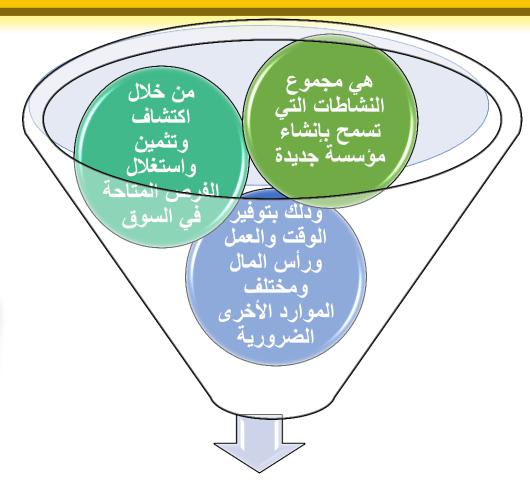
اتساع الفعل المقاولاتي الى كل عملية تنظيمية ويتم تعويض الثغرة بإعادة بعث مبدأ أساسي للمقاولاتية

والذي أشار اليه Schumpeter وهو درجة الإبتكار أو خلق قيمة جديدة



من خلال هذا التنظيم الذي يطرحه الفرد الذي يساهم أيضا في ديناميكية التغيير المتلازم بين الفرد والداعمين له في خلق القيمة

المفهوم الشامل للمقاولاتية





وكل ذلك بهدف تقديم قيمة معينة

العلاقة بين المقاربات المقاولاتية:



شرح العلاقة بين المقاربات المقاولاتية:

من أجل استغلال الفرصة يجب تنظيم الموارد المختلفة (يتم تجميعها وتكوين منظمة)

المنظمة لا يمكن أن تكون مستدامة دون تقديم القيمة لأصحاب المصلحة (الأطراف الآخذة) والتي تحصل منهم على الموارد الضرورية لتسييرها.

يكون إنشاء القيمة ذو قيمة فعلا مع وجود الإبتكار سواء كان تنظيمي، تقني، تجاري ، واذا ربطنا الإبتكار مع الحداثة يمكن القول أن المنظمة الناشئة عن ظاهرة مقاولاتية هي حديثة حتى ولو كانت قائمة من قبل.



شرح العلاقة بين المقاربات المقاولاتية:

يساهم الابتكار في إنشاء فرصة في السوق عن طريق تقديم منتج جديد أو خدمة جديدة أو ظهور منظمة جديدة في السوق أو القطاع

إن استغلال الابتكار يؤدي إلى إنشاء منظمة، أو وجود منظمة ينشأ مع التفاعل المبدع الضروري للابتكار

لا يمكن استغلال فرصة الا اذا كان احتمال انشاءها للقيمة موجود على الأقل بالنسبة لمن حدد الفرصة



تعريف المقاولاتية:

من منظور إقتصادي • خلق مؤسسة جديدة أو عمل خاص،خلق منتجات جديدة أو عمليات جديدة بالنسبة للمقاول، وبالنسبة للشركة فإن الإبتكار مهما كان شكله (جذري أو تدريجي) سيؤدي الى خلق القيمة، قدرة الشركة على تحقيق الأرباح وزيادتها وتتبع واستغلال فرصة أو اكثر من فرص الأعمال وتعبئة الموارد سواء كانت محدودة ام لا.

من منظور انساني هي عمل انساني مدعوم من البيئة المحيطة، توليد قيمة في السوق من خلال خلق أو تطوير نشاط إقتصادي يتطور مع هذه القيمة وفي نهاية المطاف تؤثر على الاقتصاد وأن أفضل هدف هو تلبة إحتياجات الأفراد والجماعات في الإقليم.



 هي ديناميكية لخلق واستغلال فرص الأعمال من طرف فرد أو مجموعة من الأفراد من خلال انشاء منظمات جديدة بغرض خلق قيمة



أشكال المقاولاتية:

المصادر	التعاريف	أشكال المقاولاتية
Counot et Mulic(2004)	المؤسسة تقوم بخلق نشاط جديد بمعنى ليس السعي الى نشاط من نفس النوع السابق في شركة أخرى	Création pur d'entreprise إنشاء مؤسسة جديدة
Office québécois de la lange français(2007)	حيث تمارسها المؤسسة لتعزيز رحيل عمالها ومساعدتهم ودعمهم على خلق مؤسساتهم الخاصة وتكون منفصلة ومستقلة تماما على الشركة الأم.	Essaimage التفريخ (خارج المؤسسة)
Counot et Mulic(2004)	شراء، هبة أو ميراث لشركة موجودة بالفعل	Reprise d'entreprise استئناف المؤسسة
OCDE(1998)	فرصة جديدة في الأسواق (منتجات – خدمات – أساليب)أو تنفيذ تطبيقات لأفضل الوسائل لتلبية الطلب الحالي.	Développement et Croissence D'une entreprise تطوير ونمو المؤسسة
Currier(2008) Dumais et Coll(2005)	تصميم نشاطات جديدة أو مشاريع جديدة أو تطوير أنشطة جديدة في مؤسسات قائمة بغض النظر عن حجم الشركة.	Intrapreneuriat المقاولة الداخلية (داخل المؤسسة)

دور المقاولاتية في التنمية الاقتصادية والإجتماعية للمجتمع:



المساهمة في زيادة الناتج القومي



المساهمة في الحد من مشكلة البطالة



دورها في محاربة الفقر وتنمية المناطق الأقل تنمية

دور المقاولاتية في التنمية الاقتصادية والإجتماعية للمجتمع:

قيامها بدور الصناعات المغذية أو المكملة للصناعات الكبيرة والمتوسطة











دور المقاولاتية في التنمية الاقتصادية والاجتماعية للمجتمع:

الإسهام في تنويع الإنتاج



زيادة القدرة على المنافسة



نقل التكنولوجيا والإبتكارات الجديدة



دور المقاولاتية في التنمية الاقتصادية والإجتماعية للمجتمع:











