

وزارة التعليم العالي والبحث العلمي
جامعة محمد خديجو - بسكرة

كلية العلوم الاقتصادية والتسيير والعلوم التجارية
قسم علوم التسيير
تحت إشراف إدارة الموارد البشرية

الموضوع

المحور في قطاع التوزيع والتعليم

المعلم الأول

منايا ادا الطلبة

يو ختانا سارة

تحت إشراف الأستاذة

لموميا سعيد

أوليا جومرة

السنة الجامعية: 2014 - 2015

المقدمة

تعتبر فنون ومبادئ الفنون من المبادئ التي لها صانعها
الخاصة، وبما هي من المبادئ، أما أنها من أهم التراكيب
صاحب العمل اتجاه العامل، وقد اعترف بالمشروع لهذا
المسعى في زرع المادة الحقيقية وسبقنا هذا القانون، لتوظيفنا
الموجود الذي حدد في فنون
ويبرمج في نظام لهذا العرض الموزع، يكتسب طبيعة منوعة
شبهه وجمه، إنسانياً ووجه، اقتراباً في ضوء المنهج من جهة حياة
المواد فيها، ما يولد من ياد، كذلك تلك العلاقات، في حياتنا
والتي تتفاعل بين العامل، وروبه الكلي
من طرفاً، التي تهيئ الموهوب، حاولنا لتسليح الفنون، على فنون
وكيفية، إنساناً وحيواناً، الروايات، أما صلواتنا في هذا
البحث المتقدم، جميع جميع المخطبات، لا تزال، إن شاء الله
الذي علم، الشان، وهدى، ثلوثية، ونشر، كالمسألة، في فنون
و، أحسن، الفن، الرشيدي

المادة 16 من قانون الراتب والتجديد:

المطلب الأول: المجر الرئيسي.

1- الراتب الرئيسي: *Salair principal* هو مجموع كل من

الأساسي، والجزء الإضافية، والراتب الإضافي، والجزء الإضافي، والجزء الإضافي.

2- المجر الأساسي (*Base*)

طبقا للمادة 5 من المرسوم رقم 304-07 المؤرخ في 29 ديسمبر 2007 الذي حدد

عدد الشبكات التي ستطابق للرتب 1 و 2 و 3 من السلم الوظيفي.

المجر الأساسي - الرقم المسمى بالمرتبة \times قيمة الشبكات \times 1.13

مثال: مدير ثانوية الصف 16، الدرجة 11.

المجر الأساسي = $1.13 \times 45 = 32085.00$

1- ب- تجويز الخبرة المهنية: *Indemnit de experience professionnelle*

تمتددت كل من المراسم والتمديدات رقم 75-87 المؤرخ في 23 مارس

1985، وهي مالم يحدد الموظف من تاريخ ما قبل التجويز من الترقية في المرتبة

ب- ب- هذا أيضا المدة الموظف قطعها العمومي.

قيمة الخبرة المهنية: حدد نظام الراتب للموافقة للدرجة \times قيمة

القطعة التي ستطابق للدرجة

الترقية في الدرجة	المدة التي	المدة الموحدة	المدة العمومية
من درجة الدرجة الأولى	سنة واحدة	3 اشهر	3 سنوات و 6 اشهر

الموظفون المتاحين في السنة الأولى ليست قدروا من الترقية سمها مما يدلنا

160 دينار و 4000 من السنة

تسمح الخبرة المهنية قبل التوظيف لاستاد الذي عمل لمدة المرحلي 11.35 في 11.35

مثال: مدير ثانوية الصف 16، الدرجة 11.

$1.13 \times 39 \times 45 = 17640.00$ دينار

4 - Indemnité pour faillite de Conciliation: هذه

وهي عبارة عن نفقة شهرية للمالكين موزعة على كل من المدينين هذه
 المدة طبقاً للمرسوم المتخذ بتاريخ 28-08-70 المؤرخ في 26-02-2008
 المنصفاً لتسوية من قبل أو استناداً للمرسوم المتخذ بتاريخ 15
 176/15 المؤرخ في 16-06-70 حيثما لم يكن له استناد.

الصفحة	المبلغ	الصفحة	المبلغ	الصفحة	المبلغ
الصفحة 01	3700,00	04	6400,00	07	3800,00
الصفحة 02	1400,00	05	5200,00	08	3100,00
الصفحة 03	6900,00	06	5000,00	09	5000,00

مثال: مدير ثانوية - الصف 16، الدرجة 11، والد
 أستاذة بتعليم الثانوي الصف 13، الدرجة 10، بنتها 15000
 المطلوب إثباتي للمنازل والطلقات

1 - Indemnité d'Experience Pedagogique: هذه

أقيمت هذه المدة بموجب المرسوم المتخذ بتاريخ 20-09-192 المؤرخ في 23-02-1950
 واستناداً إلى المرسوم الصادر بتاريخ 10-18-1950 المؤرخ في 24-02-1950
 كما أن نفقة المدة للبيد المتوجهة تصرفاً شهرياً بنسبة 14 من مدة تفرغها
 وليست فيه منها: موظفو التربية، التعليم، وموظفو إدارة الجماعات
 التعليمية.

مثال: مدير ثانوية - الصف 16، الدرجة 11، والد
 مديرة المدة البيد المتوجهة = 32000 x 3 x 0,14 = 141140

وهي تصرفها بالتدبير للمساهمة التعليمية

بموجب المرسوم رقم 15-12-1950 المؤرخ في 13-02-1950 تصرفاً شهرياً
 لفائدة تدبيرها المتوجهة للمساهمة التعليمية في حالة ممارسة التعليم طبقاً
 و بحدود المادة 3 في المثال لدينا مدير ثانوية

- 6000 مع المساهمة للمدير الثانوي

3 - Indemnité de Documentation

المشتتات هذه الميزة بموجب المرسوم الواسع رقم 310-02 المؤرخ في 16/10/2002
 وامتدادها المرسوم الواسع رقم 11-343 المؤرخ في 26 أكتوبر 2011
 فيما يخص الميزة التي تتركز على حدتها على اقل من شهرين متتاليين
 على الأقل حسب الظهور أدناه:

المبلغ	الصفحة
2000,00 ج	الصفحة 12 وأقل
2500,00 ج	الصفحة 11 و 12
3000,00 ج	الصفحة 13 وما فوق

4 - Indemnité de Qualification

المشتتات هذه الميزة بموجب المرسوم المتخذ رقم 03-145 المؤرخ في 21
 ديسمبر 2003 وامتدادها رقم 11-343 المؤرخ في 26 أكتوبر 2011، فيما
 يخص الميزة التي تخص الميزة حسب المبدأ من الراتب الواسع والرقم
 المتغيرين المبنية على 145 وفقاً للظهور أدناه:

الصفحة	الصفحة
الصفحة 140	الصفحة 12 وأقل
الصفحة 145	ما بين الصفحتين 13 وما فوق

الميزة المتغيرة = الراتب الواسع \times السنة (أو أقل) \times 1/245

مثال: حدير شاذلية = 25491,25 \times 0,45 = 11471,06

5 - Indemnité Scolaire, Pédagogique

المشتتات هذه الميزة طبقاً للمرسوم المتخذ رقم 11-343
 المؤرخ في 26/10/2011
 فيما يخص الميزة التي تخص الميزة حسب المبدأ من الراتب الواسع والرقم
 المتغيرين المبنية على 115 وفقاً للظهور أدناه:

مثال: طير شالوب الهند 16. المرحه 11.
 $245,897 = 0,15 \times 49725,00$

6. صيغة التحويل التي تستخدم للمرض اجنبي للموت في المنطقة
Indemnité de Paste

وتنقسم الى ثلاثة مناطق وهي: المنطقة المحيطة بالمركز
البيطري رقم 95-98 المكون من 12 حائفا 1995 الذي عد
الموسم البيطري رقم 13-210 المكون من 9 حائفا 3 حائفا
منطقة المنطقة التي ايجو الرضا 40,90 ك.ا. 135%
المنطقة التي ايجو الرضا 40,90 ك.ا. 30%
المنطقة التي ايجو الرضا 40,90 ك.ا. 15%
المنطقة التي ايجو الرضا 40,90 ك.ا. 15%
المنطقة التي ايجو الرضا 40,90 ك.ا. 15%

تندرج في المنطقة التي ايجو الرضا 40,90 ك.ا. 15%
المنطقة التي ايجو الرضا 40,90 ك.ا. 15%
المنطقة التي ايجو الرضا 40,90 ك.ا. 15%
المنطقة التي ايجو الرضا 40,90 ك.ا. 15%
المنطقة التي ايجو الرضا 40,90 ك.ا. 15%
المنطقة التي ايجو الرضا 40,90 ك.ا. 15%
المنطقة التي ايجو الرضا 40,90 ك.ا. 15%
المنطقة التي ايجو الرضا 40,90 ك.ا. 15%

المثال: تم شرحه بتفصيل للمبدايات في مادة بيطرية
في يوم تقديم المحاضرة في يوم بوقت
1 - صيغة التحويل بالمنطقة المحيطة

Indemnité de Zone

المنطقة المحيطة بالمركز البيطري رقم 82-83 المكون من 15 حائفا
1982 وهي صيغة المنطقة لجميع الموظفين بالمطبخ في
المنطقة المحيطة بالمركز البيطري رقم 82-83 المكون من 15 حائفا
صيغة طريقة حسابها صيغة المنطقة بعد ان تقسم المناطق
المسجلة الى 3 قطاعات والقطاعين الى ثلاثة مناطق بالمطبخ

النسبة للموظف	عدد نقاط	المجموعة المترتبة	المجموعات
35%	500	المجموعة أ	
31.50%	450	المجموعة أ	المجموعة أ
28%	400	المجموعة أ	
24.50%	350	المجموعة ب	
21%	300	المجموعة ب	المجموعة ب
17.50%	250	المجموعة ب	
14%	200	المجموعة ج	
10.50%	150	المجموعة ج	المجموعة ج
7%	100	المجموعة ج	

مبلغ الحظيئة: الميز القاهري لعام 1429 هـ = 14.29%

مثال: مدير ثانوية الصغايا الدرجة 11، بلدة تستوطنة
 بمسيرة المجموعة الأولى المجموعتة الترتيبية أو
 $2085.00 \times 3.15 = 6588.75$ - حصة ابتداء جوانية

حصة السكنى Indemnit de logement

يستفيد منها الموظفون والمعاونون الموصوفون المعينون في
 تشيخو سكن السكنى لقرى والمدن التي ديار (1000) دينار
 لو فتح السكنى تحت تصرفهم، أما هذه المنحة فيكونها
 يستفيد منها الموظفون بحالة واحد

المادة الخامسة:

مدرسة الأطفال تحت الإشراف كلاً من طاقمها من 14 سنة

و طاقمها المتدربين من 12 سنة إلى 21 سنة

600 ج للطاقم الواحد بالنسبة للموظفين ذوي الدخل المنخفض

منها 15000 ج

300 للطاقم الواحد بالنسبة للموظفين ذوي الدخل المتوسط

منها 15000 ج

تدريسيين أو أطباء أو أطباء الأسنان أو ممرضات

وتتخذ ل 3 أطفال فقط ما بين الأطفال المتولين 11.25 ج

للطاقم الواحد

التدريسيين أو الدخل الوحيد للموظفين ذوي الدخل المنخفض

المفتوحين ذوي الدخل الوحيد الذين يتولون أو طاجم

800 ج بالنسبة للموظفين ذوي الدخل المتوسط أو أقل

منها 15000 ج

400 للطاقم بالنسبة للموظفين ذوي الدخل المتوسط أو أكثر

منها 15000 ج

المبحث الثاني: التقنيات الحديثة

يخضع الراتب الشخصي للشراء المخطط للمجموعة من التقنيات منها:
ماتكو، إحصاء، ويتضمن في اقتطاع الرصيد، اجتماعي، واقتطاع
الجزئية على الدخل الإجمالي، منها ما هو اختيار، يختلف في اقتطاع
المحاسبة الوطنية لعمل الشريعة، واقتطاعات أخرى
المطلب الأول: اقتطاع الرصيد الاجتماعي

le tenue sécurité sociale

يخضع كل مبلغ مالي يدور في السوق الاجتماعي الذي مقابل أداء
وتدفعه محل ما عدا ما لا يشترط في الرصيد الاجتماعي، وهذه
أحدية بالية، نادى بعض العناصر للدخول والمتمثلة في الأداء
السابقة، والحق، التي بنها، المصروف، النقل، والمصروفات
وطلبها طائفة المراسم، والتدبير 15-236 المكون في 30 سبتمبر 1956
فيما نسبة الاشتراك في الرصيد الاجتماعي، توزع على النحو التالي:
25٪ هذا أساس الاشتراك في الرصيد الاجتماعي، يتكفل بطلان
59٪ هذا أساس الاشتراك في الرصيد الاجتماعي، يتكفل بطلان
16٪ هذا أساس الاشتراك في الرصيد الاجتماعي، يتكفل بطلان
صحة الرصيد وفقاً لخدمات المجتمع

ويتم حساب اقتطاع الرصيد الاجتماعي للماليين
اقتطاع الرصيد الاجتماعي = $\frac{1}{100} \times$ (الراتب - اقتطاع)
الرصيد الاجتماعي $\times 19$

الآخر الشائع في اقتطاع الرصيد الاجتماعي = $\frac{1}{100} \times$ (الراتب -
المنح والامتيازات ذات الطابع الاجتماعي)

المطلب الثاني: استخراج الرضوية على الدلالة، كما في $kt = \frac{1}{2} \rho v^2$
تقر هنا على ترويض دخل الموطأ في الرضوية بوجه هذه الرضوية
مترتبة ووجه دليل علمي يتضمنها كما جردوا الرضوية على الدلالة
الجمالية التي جردوا وجوه سائرها الخفية، ابتدأوا منها ما ينبغي
لأنه يتوهم على فائدتها

• اظن ان المطلب الثاني: اخرج الرضوية

• اظن ان المطلب الثاني: الرضوية المفردة

ويبقى تصدير الدخل المشتمل للوحدة الرضوية وفقاً للآلة التالية

الدخل المشتمل للوحدة الرضوية = الدخل الخارج للوحدة المرتبانية

- الرضوانية المرتبانية - وحدة الموطأ

وحيث ان الموطأ هو 10-15 الموطأ في عامه اوت عامه فان
المال - التاصلي نسبة عامه بعينه هذا الرضوية على الدلالة
الكل عند

1- الموطأ الذي يكون دخله اثنان في موطأ الرضوانية مرتبانية
اشترى او ساروا 100 000 ك.د.

2- الموطأ الذي يكون الاحتياقات الخاصة التي لا تقل احوالها
اثنان - الرضوية عند 100 000 ك.د.

المطلب الخامس: تصنيف ورتب الموظفين

أولاً: موظفو التعليم

الأجور القاعدي	الرقم.!	الصف	الرتب	الأسلاك
15660.00	348	7	معلم مدرسة ابتدائية	أساتذة المدرسة الابتدائية
22410.00	498	11	أستاذ المدرسة الابتدائية	
24165.00	537	12	أستاذ رئيسي للمدرسة الابتدائية	
27945.00	621	14	الأستاذ المكون في المدرسة الابتدائية	
22410.00	498	11	أستاذ التعليم الأساسي	أساتذة التعليم الأساسي
24165.00	537	12	أستاذ التعليم المتوسط	أساتذة التعليم المتوسط (سابقاً أستاذ مجاز)
26010.00	578	13	أستاذ رئيسي للتعليم المتوسط	
29970.00	666	15	الأستاذ المكون في التعليم المتوسط	
22410.00	498	11	أستاذ تقني في الثانوية، رئيس ورشة	الأساتذة التقنيون في الثانويات
24165.00	537	12	أستاذ تقني في الثانوية، رئيس أشغال	
26010.00	578	13	أستاذ التعليم الثانوي	أساتذة التعليم الثانوي
27945.00	621	14	أستاذ رئيسي للتعليم الثانوي	
32085.00	713	16	الأستاذ المكون في التعليم الثانوي	
32085.00	713	16	أستاذ مبرز	الأساتذة المبرزون

ثانياً: موظفو التربية

الأجور القاعدي	الرقم.!	الصف	الرتب	الأسلاك
15660.00	348	07	مساعد التربية	مساعدو التربية
17055.00	379	08	مساعد رئيسي للتربية	مشرفو التربية
20385.00	453	10	مشرف التربية	
22410.00	498	11	مشرف رئيسي التربية	مستشارو التربية
26010.00	578	13	مستشار التربية	
26010.00	578	13	مستشار رئيسي للتربية	
27945.00	621	14	مستشار رئيس للتربية	نظار الثانويات
27945.00	621	14	ناظر ثانوية	

ثالثاً: موظفو التوجيه المدرسي

الأجور القاعدي	الرقم.!	الصف	الرتب	الأسلاك
20385.00	453	10	مستشار التوجيه المدرسي والمهني	مستشارو التوجيه م والمهني
24165.00	537	12	مستشار التوجيه والإرشاد م والمهني	مستشارو التوجيه والإرشاد المدرسي والمهني
26010.00	578	13	مستشار رئيسي للتوجيه والإرشاد المدرسي والمهني	

رابعاً : موظفو التغذية المدرسية

الأجر القاعدي	الرقم.!	الصف	الرتب	الأسلاك
22410.00	498	11	مستشار التغذية المدرسية	مستشارو التغذية المدرسية

خامساً : موظفو إدارة مؤسسات التعليم

الأجر القاعدي	الرقم.!	الصف	الرتب	الأسلاك
24165.00	537	12	مساعد مدير المدرسة الابتدائية	مديرو المدارس الابتدائية
27945.00	621	14	مدير المدرسة الابتدائية	
29970.00	666	15	مدير متوسطة	مديرو المتوسطات
32085.00	713	16	مدير ثانوية	مديرو الثانويات

سادساً : موظفو المصالح الاقتصادية

الأجر القاعدي	الرقم.!	الصف	الرتب	الأسلاك
15660.00	348	07	مساعد المصالح الاقتصادية	مساعداو المصالح الاقتصادية
17055.00	379	08	مساعد رئيسي للمصالح الاقتصادية	
20385.00	453	10	نائب مقتصد	نواب المقتصدین
22410.00	498	11	نائب مقتصد مسير	
26010.00	578	13	مقتصد	المقتصدون
27945.00	621	14	مقتصد رئيسي	

سابعاً : موظفو التفيتش

الأجر القاعدي	الرقم.!	الصف	الرتب	الأسلاك
29970.00	666	15	مفتشو التوجيه المدرسي و الإرشاد المدرسي والمهني	مفتشو التوجيه المدرسي و الإرشاد المدرسي والمهني
29970.00	666	15	مفتشو التعليم الابتدائي	مفتشو التعليم الابتدائي
32085.00	713	16	مفتشو التعليم المتوسط	مفتشو التعليم المتوسط
24290.00	762	17	مفتشو التربية الوطنية	مفتشو التربية الوطنية

المطلب الرابع: الشبكة الاستدلالية للأجور

الرقم الاستدلالي للدرجات											المرئف	المجموعات		
12	11	10	9	8	7	6	5	4	3	2			1	رقم الاستدلالي
120	110	100	90	80	70	60	50	40	30	20	10	200	1	د
131	120	110	99	88	77	66	55	44	33	22	11	219	2	
144	132	120	108	96	84	72	60	48	36	24	12	240	3	
158	145	132	118	105	92	79	66	53	39	26	13	263	4	
173	158	144	130	115	101	86	72	58	43	29	14	288	5	
189	173	158	142	126	110	95	79	63	47	32	16	315	6	
209	191	174	157	139	122	104	87	70	52	35	17	348	7	
225	208	190	171	152	133	114	95	76	57	38	19	379	8	
251	230	209	188	167	146	125	105	84	63	42	21	418	9	
272	249	227	204	181	159	136	113	91	68	45	23	453	10	
299	274	249	224	199	174	149	125	100	75	50	25	498	11	ب
322	295	269	242	215	188	161	134	107	81	54	27	537	12	
347	318	289	260	231	202	173	145	116	87	58	29	578	13	
373	342	311	279	248	217	186	155	124	93	62	31	621	14	
400	366	333	300	266	233	200	167	133	100	67	33	666	15	
428	392	357	321	285	250	214	178	143	107	71	36	713	16	
457	419	381	343	305	267	229	191	152	114	76	38	762	17	
558	512	465	419	372	326	279	233	186	140	93	47	930	قسم 1 ف	
594	545	495	446	396	347	297	248	198	149	99	50	990	قسم 2 ف	
633	580	528	475	422	369	317	264	211	158	106	53	1055	قسم 3 ف	
675	619	563	506	450	394	338	281	225	169	113	56	1125	قسم 4 ف	
720	660	600	540	480	420	360	300	240	180	120	60	1200	قسم 5 ف	
768	704	640	576	512	448	384	320	256	192	128	64	1280	قسم 6 ف	
888	814	740	666	592	518	444	370	296	222	148	74	1480	قسم 7 ف	

خارج الصئف

أ

ب

ج

د

التصنيف القديم لحساب منحة المنطقة

القسم	الصنف	الرتب القديمة
03	06	عامل مهني مستوى 03 ، عامل مهني صنف 03
01	08	عامل مهني مستوى 02
03	08	عامل مهني صنف 02
01	10	عامل مهني مستوى 03 ، عامل مهني صنف 01
04	10	مساعد مصالح الاقتصادية
01	11	مساعد تربوي ومساعد ربي للتربية ، مشرف تربية و مشرف رئيسي للتربية
04	11	مساعد رئيسي للمصالح الاقتصادية
04	12	نائب مقتصد
02	13	معلم ابتدائي، أستاذ تعليم ابتدائي، أستاذ رئيسي و مكون في الابتدائي، مساعد مدير ابتدائية
04	13	نائب مقتصد مسير، مستشار التغذية المدرسية
01	14	أستاذ تعليم أساسي
03	14	مستشار التربية، مدير مدرسة ابتدائية
04	14	مفتش التغذية المدرسية
05	14	أستاذ تعليم المتوسط وأستاذ رئيسي و مكون للمتوسط، مستشار رئيس في التربية، مستشار التوجيه والإرشاد المدرسي والمهني ومستشار رئيسي في التوجيه والإرشاد المدرسي والمهني
01	15	مقتصد
03	15	أستاذ تعليم ثانوي، أستاذ رئيسي في الثانوي، أستاذ مكون في الثانوي
01	16	مقتصد رئيسي، ناظر الثانوية
02	16	مدير متوسطة
05	16	مفتش التعليم الابتدائي، مفتش التعليم المتوسط، مفتش التوجيه والإرشاد المدرسي
03	17	مدير ثانوية، أستاذ مبرز
02	18	مفتش التربية الوطنية

9. منحة الأوراس :

يستفيد منها جميع الموظفين العاملين في عمالة الأوراس وذلك طبقا للمرسوم التنفيذي 42-69 المؤرخ في 21 أبريل 1969

منحة الأوراس = الأجر القاعدي لسلم الأجور 1989 x 10 %

ملاحظة منحة الأوراس خاضعة لإقتطاع الضمان الاجتماعي والضريبة على الدخل الإجمالي.

الأجر القاعدي لسلم الأجور 1989

%	%	%	الأجر القاعدي	ق	ق	%	%	%	الأجر القاعدي	ق	ق
1239.00	1115.10	743.40	3540.00	01	13	525.00	472.50	315.0	1500.00	01	01
1274.00	1146.60	764.40	3640.00	02		532.00	478.80	319.2	1520.00	02	
1305.50	1174.95	783.30	3730.00	03		539.00	485.10	323.4	1540.00	03	
1340.50	1206.45	804.30	3830.00	04	14	546.00	491.40	327.6	1560.00	01	02
1372.00	1234.80	823.20	3920.00	01		553.00	497.70	331.8	1580.00	02	
1400.00	1260.00	840.00	4000.00	02		560.00	504.00	336.0	1600.00	03	
1428.00	1285.20	856.80	4080.00	03	15	567.00	510.30	340.2	1620.00	01	03
1456.00	1310.40	873.60	4160.00	04		574.00	516.60	344.4	1640.00	02	
1484.00	1335.60	890.40	4240.00	05		581.00	522.90	348.6	1660.00	03	
1519.00	1367.10	911.40	4340.00	01	16	588.00	529.20	352.8	1680.00	01	04
1550.50	1395.45	930.30	4430.00	02		595.00	535.50	357.0	1700.00	02	
1582.00	1423.80	949.20	4520.00	03		610.75	549.67	366.45	1745.00	03	
1617.00	1455.30	970.20	4620.00	04	17	626.50	563.85	375.9	1790.00	01	05
1652.20	1486.80	991.20	4720.00	05		647.50	582.75	388.5	1850.00	02	
1687.00	1518.30	1012.20	4820.00	01		668.50	601.65	401.1	1910.00	03	
1722.00	1549.80	1033.20	4920.00	02	18	689.50	620.55	413.7	1970.00	01	06
1757.00	1581.30	1054.20	5020.00	03		714.00	642.60	428.4	2040.00	02	
1792.00	1612.80	1075.20	5120.00	04		735.00	661.50	441.0	2100.00	03	
1827.00	1644.30	1096.20	5220.00	05	19	759.50	683.55	455.7	2170.00	01	07
1869.00	1682.10	1121.20	5340.00	01		784.00	705.60	470.4	2240.00	02	
1907.50	1716.75	1144.50	5450.00	02		805.00	724.50	483.0	2300.00	03	
1946.00	1751.40	1167.60	5560.00	03	20	833.00	749.70	499.8	2380.00	01	08
1991.50	1792.35	1194.90	5690.00	04		861.00	774.90	516.6	2460.00	02	
2033.50	1830.15	1220.10	5810.00	05		885.50	796.95	531.3	2530.00	03	
2075.50	1867.95	1245.30	5930.00	01	18	913.50	822.15	548.1	2610.00	01	09
2121.00	1908.90	1272.60	6060.00	02		945.00	850.50	567.0	2700.00	02	
2166.50	1949.85	1299.90	6190.00	03		973.00	875.70	583.8	2780.00	03	
2212.00	1990.80	1327.20	6320.00	04	19	997.50	897.75	598.5	2850.00	01	10
2257.50	2031.75	1354.50	6450.00	05		1022.00	919.80	613.2	2920.00	02	
2303.00	2072.70	1381.80	6580.00	01		1046.50	941.85	627.9	2990.00	03	
2352.00	2116.80	1411.20	6720.00	02	20	1071.00	963.90	642.6	3060.00	04	11
2401.00	2160.90	1440.60	6860.00	03		1074.50	967.05	644.7	3070.00	01	
2450.00	2205.00	1470.00	7000.00	04		1095.50	985.95	657.3	3130.00	02	
2449.00	2249.10	1499.40	7140.00	05	11	1116.50	1004.85	669.9	3190.00	03	12
2555.00	2299.50	1533.00	7300.00	01		1137.50	1023.75	682.5	3250.00	04	
2611.00	2349.90	1566.60	7460.00	02		1162.00	1045.80	697.2	3320.00	01	
2667.00	2400.30	1600.20	7620.00	03	12	1183.00	1064.70	709.8	3380.00	02	11
2723.00	2450.70	1633.80	7780.00	04		1207.50	1086.75	724.5	3450.00	03	
2779.00	2501.10	1667.40	790.40	05		1235.50	1111.95	741.3	3530.00	04	