



وزارة التعليم العالي والبحث العلمي  
جامعة محمد خيضر - بسكرة-  
كلية العلوم الاقتصادية والتجارية وعلوم التسيير  
قسم علوم التسيير

# الأجور في القطاع العمومي - الأسلاك الخاصة -

الأستاذة:

من اعداد الطالبات:

أقطي جوهرة

- ناجعة سهيلة

- رحال ياسمينه

- دبيلي مريم

السنة الجامعية: 2020/2019

## مقدمة

تعتبر الأجور من أحد أهم العوامل التي تضمن استقرار العامل في عمله وتعكس مدى الرضى عنه، فهي تعد من أهم الحوافز التي تدفع بالفرد إلى بذل أقصى جهد وتحقيق وتيرة عالية من الانتاجية.

ونظرا لأهميتها سنتطرق في بحثنا هذا لموضوع الأجور في القطاع العمومي وذلك بدراسة كيفية حساب أجر فئة معينة من الموظفين التابعين لمديرية التجارة، والتي تتمثل مهامها في تنفيذ سياسة الدولة المقررة في ميادين التجارة الخارجية والمنافسة والجودة وحماية المستهلك وتنظيم النشاطات التجارية والمهن المقننة والرقابة الاقتصادية وقمع الغش.





# نموذج الدراسة

- الرتبة: مفتش رئيسي للمنافسة والتحقيقات الاقتصادية
- الوظيفة: رئيس فرقة تفتيش للمنافسة
- تاريخ التوظيف: 2015/02/19
- الحالة العائلية: متزوج، الزوجة غير عاملة، لديه 03 أطفال من بينهم طفل يفوق 10 سنوات.
- التصنيف: الصنف 13، الدرجة 04، الرقم الاستدلالي الأدنى 578 وذلك حسب الشبكة الاستدلالية للأجور

الشبكة الاستدلالية للمرتبات

الرقم الاستدلالي للدرجات												الرقم الاستدلالي الأدنى	الصفحة	الدرجة
الثانية عشرة	الحادية عشرة	العاشرة	الثامنة	السابعة	السادسة	الخامسة	الرابعة	الثالثة	الثانية	الأولى				
120	110	100	90	80	70	60	50	40	30	20	10	200	1	أ
131	120	110	99	88	77	66	55	44	33	22	11	219	2	
144	132	120	108	96	84	72	60	48	36	24	12	240	3	
158	145	132	118	105	92	79	66	53	39	26	13	263	4	
173	158	144	130	115	101	86	72	58	43	29	14	288	5	
189	173	158	142	126	110	95	79	63	47	32	16	315	6	
209	191	174	157	139	122	104	87	70	52	35	17	348	7	ب
225	208	190	171	152	133	114	95	76	57	38	19	379	8	
251	230	209	188	167	146	125	105	84	63	42	21	418	9	ج
272	249	227	204	181	159	136	113	91	68	45	23	453	10	
299	274	249	224	199	174	149	125	100	75	50	25	498	11	د
322	295	269	242	215	188	161	134	107	81	54	27	537	12	
347	318	289	260	231	202	173	145	116	87	58	29	578	13	
373	342	311	279	248	217	186	155	124	93	62	31	621	14	
400	366	333	300	266	233	200	167	133	100	67	33	666	15	
428	392	357	321	285	250	214	178	143	107	71	36	713	16	
457	419	381	343	305	267	229	191	152	114	76	38	762	17	

# مكونات الراتب (الأجر)

الأجر القاعدي

العلاوات والمنح

الاقطاعات





# الأجر القاعدي

يمثل الأجر الأساسي الذي يتقاضاه الموظف حسب المنصب الذي يشغله وحسب تصنيفه ضمن السلم الوطني للأجور. و الأجر القاعدي الشهري يحدد بـ : 40 ساعة عمل في الأسبوع.

ويحسب كالتالي:

الأجر القاعدي = النقطة الاستدلالية الدنيا x قيمة النقطة الاستدلالية

$$45 \times 578 =$$

$$26.010,00 = \text{دج}$$

# العلاوات والمنح

المحاضرة رقم ١



هي ما يستفيد منه الموظف من تعويض مالي عن أقدمية محددة تضاف إلى مرتبه القاعدي

علاوة  
الخبرة  
المهنية

يتم حسابها كالتالي:

علاوة الخبرة المهنية = النقطة الاستدلالية للدرجة X قيمة النقطة الاستدلالية

$$5.220,00 = 45 \times 116 =$$



المنصب النوعي ليس امتياز بقدر ما هو تكليف و خدمة للمرفق العام، ويقصد به تلك المهام القيادية التي تسندها السلطة التنفيذية إلى موظفين أكفاء ومستعدين لتطبيق برامجها بكل تفان

## علاوة المنصب النوعي

علاوة المنصب النوعي = النقطة الاستدلالية للمنصب X قيمة النقطة الاستدلالية

$$4.725,00 = 45 \times 105 =$$

## منحة المنطقة:

تحسب بنسب متفاوتة حسب الرتبة على أساس الأجر القاعدي لسنة 1989

منحة المنطقة = الأجر القاعدي لسنة 1989 \* 21 %

$$4820 * 21 \% =$$

$$1.012,20 =$$



## منحة المنطقة 21 %

المبلغ	الفرع	الصنف	المبلغ	الفرع	الصنف
823,20	1	14	352,80	1	4
840,00	2		357,00	2	
856,80	3		366,45	3	
873,60	4		413,70	1	6
890,40	5		428,40	2	
911,40	1	15	441,00	3	8
930,30	2		499,80	1	
949,20	3		516,60	2	
970,20	4		531,30	3	
991,20	5		548,10	1	9
1.012,20	1	567,00	2		
1.033,20	2	16	583,80	3	10
1.054,20	3		598,50	1	
1.075,20	4		613,20	2	
1.096,20	5		627,00	3	
1.121,40	1		642,60	4	
1.144,50	2				

تعويض الإلزام  
القضائي

=

الأجر الرئيسي \* 20 %

=

6.246,00

تعويض الخطر

=

الأجر الرئيسي \* 25 %

=

7.807,50

تعويض  
الدورية

=

الأجر الرئيسي \* 20 %

=

6.246,00

نص عليها المرسوم التنفيذي رقم 205/11 المؤرخ في 2011/05/31 يؤسس النظام التعويضي للموظفين المنتميين للأسلاك الخاصة بالإدارة المكلفة بالتجارة



## المنحة الجزافية التعويضية

استحدثت سنة 2008 وتدفع حسب تصنيف الموظف وفق جدول معد لهذا الغرض. نص  
عليها المرسوم التنفيذي رقم 70/08 المؤرخ في 2008/02/26  
قيمتها في هذه الحالة : 1.500,00 دج

## التعويض النوعي للمنصب

أو ما يسمى بمنحة الامتياز أو منحة الجنوب، تمنح لتشجيع الإطارات للعمل بالجنوب، تقدر  
قيمتها حسب نص المرسومين التنفيذيين 28/95 المؤرخ في 1995/01/12 و 300/95 المؤرخ في  
1995/10/01 بـ: 30% من الأجر الرئيسي

التعويض النوعي للمنصب = 31230 \* 30% = 9.369,00

## منحة السكن

مبلغ مالي شهري غير خاضع للضريبة يدفع للموظف الذي لم يستفد من سكن وظيفي،  
نص عليها المرسومين التنفيذيين 28/95 المؤرخ في 1995/01/12 و 300/95 المؤرخ في  
1995/10/01.

تقدر قيمتها بـ: 1.000,00 دج



# المنح العائلية



المنح العائلية

=

+ 800 + 900

11,25

=

1711,25 دج

تعويض عن الأطفال البالغين  
10 سنوات فما فوق

$11,25 = 11,25 * 1$

منحة الأجر الوحيد

800 دج

المنح العائلية

$900 = 300 * 3$



# الاقتطاعات



## اقتطاع الضمان الاجتماعي

- $S.S = \text{أجر المنصب} * 9\%$
- $S.S = (\text{الأجر الخام} - \text{منحة السكن} - \text{المنح العائلية}) * 9\%$
- $S.S = 6132,21$

## اقتطاع الضريبة على الدخل

- المبلغ الخاضع للضريبة = المبلغ الخام - (منحة السكن + المنح العائلية + منحة المنطقة + S.S)
- ومنه قيمة اقتطاع الضريبة تقدر بـ: 11797,00

## اقتطاع التعاضدية

- تمثل نسبة 1,5 من الوعاء الذي يقتطع منه الضمان الاجتماعي
- في هذه الحالة تقدر بـ: 1022,04



الأجر الصافي = المبلغ الخام - الاقتطاعات

الأجر الصافي = 51.895,70 دج

الأجر الصافي = 51.895,70 دج