



Employees

الأجور في القطاع العمومي

الأسلاك المشتركة

Salaries

من اعداد الطلبة:

- معمر عربي

- الباي سعيدة

- برناوي راضية

تحت إشراف الأستاذة:

أقضي جوهرة

مقدمة

إن عملية انجاز الرواتب عملية معقدة مرتبطة بعدة قوانين أساسية تتطلب منا دراية كاملة للاطلاع على القوانين والمراسيم والقواعد التي تحكم هذا المجال الواسع والمتغير كلما تغيرت المعطيات و كلما أحدثت الدولة تغيرات لبعض عناصر الرواتب.

1- ماهو الأجر:

هو المقابل المالي الممنوح للعامل أو الموظف كتعويض لعمله أو لخدماته المقدمة للمؤسسة ابتداء من تاريخ تنصيبه .



1.1 الأسلاك المشتركة:

تعتبر أسلاك مشتركة في المؤسسات والإدارات العمومية الأسلاك التي تنتمي

إلى الشعب التالية

-الإدارة العامة

-- الترجمة

-- الإعلام الآلي

-- الإحصائيات

-- الوثائق والمحفوظات



2 - المراحل الأولى للأجر:

بغرض الإنفاق لابد من إتباع إجراءات قانونية ومحاسبية صادرة عن وزارة المالية تتعلق بالأجر وكافة التعويضات الخاصة به

1 - الميزانية:

تعرف الميزانية على أنها جدول يضم اعتمادات مالية تقسم إلى قسمين إيرادات ونفقات وهذه الاعتمادات هي عبارة عن مبالغ مالية توضح ما تملكه المؤسسة خلال سنة.



العناوين	المادة	الباب
<u>العنوان I : الإيرادات</u>		
إعانة التسيير		
- إعانة الدولة.....		
- إعانة الجماعات المحلية.....		
- اعتمادات اظافية		
مجموع الباب I :		

العنوان II النفقات :

الفرع I : نفقات المستخدمين :

الراتب الرئيسي للنشاط.....

المستخدمون المتعاقدون- الرواتب منح ذات
الطابع العائلي

و اشتركات الضمان الاجتماعي.....

المنح و التعويضات المختلفة.....

التكاليف الاجتماعية.....

المساهمة في الخدمات الاجتماعية.....

مجموع الفرع I :.....



ب- الرقابة المالية:

وهي هيئة تهدف إلى حماية المال العام عن طريق التأكد من سلامة العمليات المحاسبية والتحقق من صحة الدفاتر السجلات والمستندات وأيضا التأكد من عدم تجاوز إنفاق الاعتمادات المحددة، كما تعتبر الرقابة المالية هي رقابة قبلية.

الزيادة الإستدلالية	الأجر القاعدي	مدة الإلتزام	الحالة العائلية	الزيادة الإستدلال ية	الخبرة المهنية	الدرجة	الرقم الإستدلال ي	الصف	الرتبة أو الوظيفة	اللقب و الإسم	الرقم
12	11	10	09	08	07	06	05	04	03	02	01
322,380.00	335,340.00	2017/01/01 2017/12/31	م	597	217	07	621	14	متصرف رئيسي(المديرة)		01
0.00	335,340.00	2017/01/01 2017/12/31	م	00	93	03	621	14	محافظ المكتبات والوثائق والمحفوظات		02
0.00	312,120.00	2017/01/01 2017/12/31	ع	00	00	00	578	13	مهندس دولة اعلام الي		03
0.00	289,980.00	2017/01/01 2017/12/31	م	00	27	01	537	12	متصرف		04
0.00	289,980.00	2017/01/01 2017/12/31	ع	00	00	00	537	12	متصرف		05
0.00	289,980.00	2017/01/01 2017/12/31	م	00	00	00	537	12	متصرف		06

-ج- الخزينة العمومية:

هي صراف وممول الدولة كما تعمل على تأمين دفع النفقات المحددة في قوانين الدولة .



الخزينة العمومية



-3- عناصر الأجر:

يتكون الراتب من :

- الأجر القاعدي **salaire de base**:

هو عبارة عن الأجر الذي يتقاضاه العامل حسب المنصب الذي يشغله وحسب تصنيف الموظف ضمن السلم الوطني للأجور

ويحسب كما يلي:

البرهان الإسلامي للمفاهيم الإسلامية



MentorBizList.com

منصب
منصرف

الصنف 12

$$24.165.00 = 45 * 537$$

مراسيم تنظيمية

- وبمقتضى المرسوم الرئاسي رقم 07 - 304 المؤرخ في 17 رمضان عام 1428 الموافق 29 سبتمبر سنة 2007 الذي يحدد الشبكة الاستدلالية لمرتبات الموظفين ونظام دفع رواتبهم.

يرسم ما يأتي :

المادة الأولى : تعدّل وتتمّم شبكة مستويات التأهيل المنصوص عليها في المادة 3 من المرسوم الرئاسي رقم 07 - 304 المؤرخ في 17 رمضان عام 1428 الموافق 29 سبتمبر سنة 2007 والمذكور أعلاه، كما يأتي :

مرسوم رئاسي رقم 14-266 مؤرخ في 4 ذي الحجة عام 1435 الموافق 28 سبتمبر سنة 2014، يعدّل ويتمّ المرسوم الرئاسي رقم 07 - 304 المؤرخ في 17 رمضان عام 1428 الموافق 29 سبتمبر سنة 2007 الذي يحدد الشبكة الاستدلالية لمرتبات الموظفين ونظام دفع رواتبهم.

إنّ رئيس الجمهورية،

- بناء على الدستور، لا سيما المادتان 77 - 8 و 125 (الفقرة الأولى) منه،

- وبمقتضى الأمر رقم 06 - 03 المؤرخ في 19 جمادى الثانية عام 1427 الموافق 15 يوليو سنة 2006 والمتضمن القانون الأساسي العام للوظيفة العمومية.

مستويات التأهيل	الأصناف	المجموعات
بدون تغيير		د
		ج
بدون تغيير	9	ب
* شهادة تقني سام، * البكالوريا + 36 شهرا من التكوين.	10	
* شهادة الدراسات الجامعية التطبيقية (DEUA) (بكالوريا + 3 سنوات)، * البكالوريا + 3 سنوات من التكوين العالي.	11	ا
* ليسانس، * ليسانس نظام ل م د (LMD)، * شهادة الدراسات العليا (DES)، * شهادة المدرسة الوطنية للإدارة نظام قديم.	12	
(الباقى بدون تغيير)		

المادة 2 : لا يترتب على أحكام هذا المرسوم أي أثر رجعي.

المادة 3 : ينشر هذا المرسوم في الجريدة الرسمية للجمهورية الجزائرية الديمقراطية الشعبية.

حرر بالجزائر في 4 ذي الحجة عام 1435 الموافق 28 سبتمبر سنة 2014.

1 - شعبة * الإدارة العامة *

التصنيف		الرتب	الأسلاك
الرقم الاستدلالي الأدنى	الصف		
537	12	متصرف	المتصرفون
578	13	متصرف محلل	
621	14	متصرف رئيسي	
713	16	متصرف مستشار	
498	11	مساعد متصرف	مساعدو المتصرفين
(بدون تغيير)	(بدون تغيير)	(بدون تغيير)	ملحقو الإدارة
(بدون تغيير)	(بدون تغيير)	(بدون تغيير)	أعوان الإدارة
(بدون تغيير)	(بدون تغيير)	(بدون تغيير)	الكتاب
(بدون تغيير)	(بدون تغيير)	(بدون تغيير)	المحاسبون الإداريون

2 - شعبة * الترجمة - الترجمة الفورية *

التصنيف		الرتب	الأسلاك
الرقم الاستدلالي الأدنى	الصف		
537	12	المرجم - المترجم	المرجمون - الترجمة
578	13	المرجم- المترجم المتخصص	
621	14	المرجم- المترجم الرئيسي	
713	16	رئيس المترجمين- الترجمة	

3 - شعبة * الإعلام الآلي *

التصنيف		الرتب	الأسلاك
الرقم الاستدلالي الأدنى	الصف		
578	13	مهندس دولة	المهندسون
621	14	مهندس رئيسي	
713	16	رئيس المهندسين	
498	11	مساعد مهندس مستوى 1	مساعدو المهندسين
537	12	مساعد مهندس مستوى 2	
(بدون تغيير)	(بدون تغيير)	(بدون تغيير)	التقنيون
(بدون تغيير)	(بدون تغيير)	(بدون تغيير)	المعاونون التقنيون
(بدون تغيير)	(بدون تغيير)	(بدون تغيير)	الأعوان التقنيون

•الخبرة المهنية:

هي حصيلة ما يكتسبه الموظف من التجارب العملية نتيجة مواقف وإجراءات ومشاكل وأخطاء وحلول ومعرفة تامة بالأمر وبمعنى آخر هي نوع من المهارة المكتسبة مع مرور الزمن .

الرقم الاستدلالي للدرجة * النقطة الاستدلالية

مثال:

يبقى في نفس الصنف 12/الدرجة 01

$$1215.00=45*27$$





- الزيادة الاستدلالية:

وتمنح هذه العلاوة للوظائف السامية وللعمال الذين تتوفر فيهم الشروط للحصول عليها مثل المدراء رؤساء الأقسام رؤساء المصالح أو الفروع وتحسب كما يلي:

الرقم الاستدلالي للمنصب العالي * 45 دج

والجدول التالي يوضح ذلك:

الدرجة	المرتبة	الرقم الاستدلالي	الرقم الاستدلالي للدرجات									الرقم الاستدلالي	المرتبة	
			الأولى	الثانية	الثالثة	الرابعة	الخامسة	السادسة	السابعة	الثامنة	التاسعة			العاشرة
د	1	200	10	20	30	40	50	60	70	80	90	100	110	120
	2	219	11	22	33	44	55	66	77	88	99	110	120	131
	3	240	12	24	36	48	60	72	84	96	108	120	132	144
	4	263	13	26	39	53	66	79	92	105	118	132	145	158
	5	288	14	29	43	58	72	86	101	115	130	144	158	173
	6	315	16	32	47	63	79	95	110	126	142	158	173	189
	7	348	17	35	52	70	87	104	122	139	157	174	191	209
هـ	8	379	19	38	57	76	95	114	133	152	171	190	208	225
	9	418	21	42	63	84	105	125	146	167	188	209	230	251
و	10	453	23	45	68	91	113	136	159	181	204	227	249	272
	11	498	25	50	75	100	125	149	174	199	224	249	274	299
ز	12	537	27	54	81	107	134	161	188	215	242	269	295	322
	13	578	29	58	87	116	145	173	202	231	260	289	318	347
	14	621	31	62	93	124	155	186	217	248	279	311	342	373
	15	666	33	67	100	133	167	200	233	266	300	333	366	400
	16	713	36	71	107	143	178	214	250	285	321	357	392	428
	17	762	38	76	114	152	191	229	267	305	343	381	419	457
	حرف المنصف	قسم فرعي 1	930	47	93	140	186	233	279	326	372	419	465	512
قسم فرعي 2		990	50	99	149	198	248	297	347	396	446	495	545	594
قسم فرعي 3		1055	53	106	158	211	264	317	369	422	475	528	580	633
قسم فرعي 4		1125	56	113	169	225	281	338	394	450	506	563	619	675
قسم فرعي 5		1200	60	120	180	240	300	360	420	480	540	600	660	720

- علاوة المنطقة:

وهي المناطق التي يستفيد العاملون فيها من تعويض مالي وتختلف حسب كل منطقة وتحسب كما يلي:

الأجر القاعدي * 21 %

و يحسب الأجر القاعدي لسنة 1989 حسب المرسوم التنفيذي رقم

82/183 المؤرخ في 15 ماي 1982 المتضمن كيفية حساب

تعويض المنطقة الجغرافية.

مثال:

$$911.40 = 21 * 4340.00$$

- المنحة الجزافية التعويضية:

تدفع المنحة الجزافية التعويضية شهريا إلى الموظفين من الصنف 01 إلى

17 في الشبكة الاستدلالية المنصوص عليها في المرسوم الرئاسي رقم

304-07 المؤرخ في 29 سبتمبر 2007 وقد حددت مبالغ المنحة الجزافية

التعويضية طبقا للجدول التالي:



مرسوم تنفيذي رقم 15 - 176 مؤرخ في 19 رمضان عام 1436 الموافق 6 يوليو سنة 2015، يعدل المرسوم التنفيذي رقم 08-70 المؤرخ في 19 صفر عام 1429 الموافق 26 فبراير سنة 2008 والمتضمن تأسيس منحة جزافية تعويضية لفائدة بعض الموظفين والأعوان العموميين التابعين للمؤسسات والإدارات العمومية.

إن الوزير الأول،

- بناء على الدستور، لا سيما المادتان 85-3 و125 (الفقرة 2) منه،

- ويمقتضى الأمر رقم 06-03 المؤرخ في 19 جمادى الثانية عام 1427 الموافق 15 يوليو سنة 2006 والمتضمن القانون الأساسي العام للوظيفة العمومية، لا سيما المادة 103 منه،

- ويمقتضى المرسوم الرئاسي رقم 15 - 125 المؤرخ في 25 رجب عام 1436 الموافق 14 مايو سنة 2015 والمتضمن تعيين أعضاء الحكومة،

- ويمقتضى المرسوم التنفيذي رقم 08-70 المؤرخ في 19 صفر عام 1429 الموافق 26 فبراير سنة 2008 والمتضمن تأسيس منحة جزافية تعويضية لفائدة بعض الموظفين والأعوان العموميين التابعين للمؤسسات والإدارات العمومية،

- ويعد موافقة رئيس الجمهورية،

يرسم ما يأتي :

المادة الأولى : يعدل الجدول المنصوص عليه في المادة 3 من المرسوم التنفيذي رقم 08-70 المؤرخ في 19 صفر عام 1429 الموافق 26 فبراير سنة 2008 والمتضمن تأسيس منحة جزافية تعويضية لفائدة بعض الموظفين والأعوان العموميين التابعين للمؤسسات والإدارات العمومية، كما يأتي :

المبالغ (دج)	الأصناف
7 700	1
7 400	2
6 900	3
6 400	4
5 700	5
5 000	6
3 800	7
3 800	8
3 100	9
3 100	10
... (الباقي بدون تغيير) ...	



التعويض النوعي عن المنصب:

ويستفيد من هذه العلاوة المستخدمين المؤهلين والتابعين للدولة والجماعات المحلية والمؤسسات والهيئات العمومية العاملين بولايات الجنوب الكبير مثل ورقة بشار الاغواط الوادي وبعض البلديات التابعة لولاية بسكرة.... الخ وتختلف النسبة باختلاف المنطقة ويتقاضى هذه العلاوة من الصنف 11 فما فوق.

الأجر القاعدي *30%

حسب ما هو منصوص عليه في الجريدة الرسمية



المرسوم التنفيذي رقم 95-330 المؤرخ في 25 أكتوبر 1995:

- ويخص هذا المرسوم الولايات التالية : تسمسيلات – سوق أهراس –
- باتنة – أم البواقي - سعيدة – قالمة – تيارت – خنشلة – تبسة
- المسيلة – وبلديات بسكرة التالية: جمورة – البرانيس – عين
- زعطوط – خنقة – سيدي ناجي – القنطرة – رأس الميعاد –
- بسباس – الشعبية- شتمة – مشونش – المزيرعة - الحاجب –
- طولقة – سيدي عقبة – الوطاية وبسكرة مركز - وبلديات الجلفة
- التالية: القديد – الشارف



ماهي المردودية:

تعتبر المردودية نوع من انواع التحفيز

ويراعى فيها ما يلي:

المواظبة- الفعالية- المبادرة-

وتمنح كل 3 اشهر وتحدد بنسبة

من ال30 %

كيف يتم

حساب

المردودية

الرقم	اللقب والاسم	الرتبة	السن الدرج ة	الأجر القاعدي	الخبرة المهنية	التقييم %	المدة بالأيام	منحة الشهر	منحة الثلاثي الرابع	الضمان الاجتماعي	الضريبة على الدخل	المبلغ الصافي	الملاحظات
01		مديرة (متصرف رئيسي)	14 08	27 945,00	11 160,00	30%	90يوم	11 731,50	35 194,50	3 167,51	3 202,70	28 824,29	
02		مهندس دولة في الاعلام الالي	13 01	26 010,00	1 305,00	30%	89يوم	8 194,50	24 310,35	2 187,93	2 212,24	19 910,18	
03		متصرف	12 02	24 165,00	2 430,00	30%	90يوم	7 978,50	23 935,50	2 154,20	2 178,13	19 603,17	
04		وثائقي امين محفوظات (رئيس قسم الاقتناءات)	12 02	24 165,00	2 430,00	30%	83يوم	7 978,50	22 073,85	1 986,65	2 008,72	18 078,48	
05		وثائقي امين محفوظات	12	24 165,00	0,00	30%	88يوم	7 249,50	21 265,20	1 913,87	1 935,13	17 416,20	
06		متصرف	12	24 165,00	0,00	26%	90يوم	6 282,90	18 848,70	1 696,38	1 715,23	15 437,09	

البلديات التي تستفيد من اجر المنصب
- ليوقة- الدوسن- رأس الميعاد- عين
زعطوط- عين الناقة- مشونش- زريبة
الوادي.. الخ

الجمهورية الجزائرية
الديمقراطية الشعبية

الجريدة الرسمية

اتفاقات دولية ، قوانين ، مراسيم
قرارات وآراء ، مقررات ، منشور ، إعلانات و بلاغات



منحة السكن indemnité de logement:

ويستفيد من هذا التعويض الموظفون في حالة ما إذا
ثبت أن المعني لم يستفد من سكن وظيفي من الصنف 11 فما فوق
وتقدر قيمته: 1000.00 د.ج.

تعويض الخدمات الإدارية المشتركة:



وتصرف شهريا للموظفين المنتمين
الى التابعة الى شعبة لإدارة العامة من الأجر الرئيسي.
وتقدر نسبتها حسب الصنف

من 1-----إلى 10-----25% من الأجر الرئيسي
من 11-----إلى 17-----40%



تعويض دعم نشاطات الإدارة:

يصرف تعويض نشاطات الإدارة شهريا بنسبة 10% من الأجر الرئيسي



المنح العائلية:

منحة الأجر الوحيد.

يستفيد الموظف المتزوج الذي له أبناء من تعويض شهري على الزوجة يقدر ب800.00 دج وإذا كان الزوج ليس له أطفال فيقدر التعويض ب5.50 دج.

منحة الأبناء:

يستفيد الموظف عن كل ابن بمبلغ يقدر ب300.00 دج أما الأبناء الذين يتجاوز أعمارهم 10 سنوات فيستفيد العامل بمبلغ 11:25 دج عن كل طفل.

اقتطاعات الأجر...





• الضمان الاجتماعي:

وهي اشتراكات شهرية تقتطع من المبلغ الخام للعامل لصالح مصالح الضمان الاجتماعي بغية أن يستفيد منها العامل في التقاعد أو تعويض حوادث العمل أو الأمراض المهنية أو تعويض العطل المرضية وتحسب كما يلي :

الضمان الاجتماعي = المبلغ الخام - (المنح العائلية + منحة السكن) * 9%

EMPLOYEUR

الاسم واللقب

أو

رقم النسخة

الطبعة الإجماعية : الجماعات المحلية

العنوان : تلمسان

EMPLOYEE

الاسم : جليل

00-

رقم فصل

اللقب : سميرة

تاريخ الإزدياد : 16 | 02 | 87

مغنية

العنوان : الحي الجديد - تلمسان

المهنة : متصرفة

المعلومات

L'ETUDE DES DROITS

01

تاريخ التوظيف

تاريخ آخر يوم عمل

تاريخ استئناف العمل

العناية) بالامر لم يتأنف العمل الى يومنا هذا :

في حالة التوقف عن العمل

AVAIL

EN CAS DE MATERNITE

المؤمن اشتغل لمدة [] يوما [] ساعة

من [] الى []

خلال (3) اليلة أشهر التي أو التي (12) عشرة شهر من التاريخ

الى التاريخ الذي سبق ماعينة المرض أو الحمل

الشهر والسنة اللذان يؤخذان كمرجع
Mois et année de référence

عدد الأيام المعول فيها
Nombre de jours travaillés

سبب الغيابات
Motif absences

ماي 2016

22 يوما

ختم صاحب العمل - Cachet de l'employeur

(1) Indiquer les salaires tels qu'ils figurent sur les fiches de paie correspondantes.

- au mois précédant l'arrêt de travail, en cas de maladie, de maternité ou de décès,
- aux 12 mois précédant l'arrêt de travail, en cas d'invalidité,
- aux 12 mois précédant l'accident de travail.

IMPORTANT : La loi punit quiconque se rend coupable de fraude ou de fausse déclaration.

وزارة المالية
مديرية الضرائب



1. الضريبة على الدخل الإجمالي:

كل عامل يخضع لاقتطاع الضريبة على الدخل الإجمالي

باستثناء المعاقين وتحسب كما يلي:

الضريبة على الدخل الإجمالي = المبلغ الخام - (المنح العائلية

– منحة السكن - منحة المنطقة الجغرافية)

الأجر
الرئيسي



المنح
والعلاوات



الاقتطاعات



المبالغ الشهرية	بيان عناصر المرتب والأجر
24165.00	الأجر القاعدي
1215.00	منحة الخبرة المهنية IEP
1367.10	علاوة المنطقة
1500.00	منحة جزافية تعويضية
1000.00	تعويض السكن
10152.00	تعويض الخدمات الإدارية المشتركة
7249.50	التعويض النوعي عن المنصب
2538.00	تعويض دعم نشاطات الإدارة
600.00	المنحة العائلية
811.25	منحة الأجر الوحيد
50597.85	المبلغ الإجمالي للمرتب
6,244.00	الضمان الإجتماعي
4336.79	الضريبة على الأجر
40017.06	المبلغ الصافي للدفع

المبالغ الشهرية	بيان عناصر المرتب والأجر
24,165.00	الأجر القاعدي
0.00	منحة الخبرة المهنية IEP
1,500.00	منحة جزافية تعويضية
1,367.10	التعويض عن المنطقة
0.00	الزيادة الاستدلالية
1,000.00	التعويض الشهري عن السكن
7,249.50	التعويض النوعي والشهري عن المنصب
0.00	تعويض الترقية الثقافية وتطويرها
9,666.00	تعويض عن الخدمات الادارية المشتركة
2,416.50	تعويض دعم نشاطات الادارة
300.00	المنح العائلية
800.00	منحة الأجر الوحيدة
48,464.10	المبلغ الاجمالي للمرتب
4,172.77	الضمان الاجتماعي
5,746.00	الضريبة على الدخل الاجمالي
9,918.77	مبلغ الاقتطاعات
38,515.33	

نتمنى لزملائنا الطلبة
أرقى الوظائف



Merci