

Tableau 1. Matrice de la gouvernance – Ethique d'affaires

Dans la matrice suivante, nous identifions les scénarios susceptibles de confronter les parties prenantes de l'entreprise en la présence d'un fort ou faible environnement soit dans la gouvernance d'entreprise, soit dans la culture éthique. Chaque scénario présente des opportunités aux dirigeants d'entreprise pour se déplacer dans le moindre quadrant idéal à droite, en devenant un modèle qui montre la façon dont une organisation éthique est construite et comment être un leader de l'industrie pour une bonne pratique de gouvernance d'entreprises.

		Cadre de gouvernance d'entreprise	
		Faible	Fort
ÉTHIQUE	Faible	Se concentrer à surmonter la corruption systémique	Se concentrer sur la construction d'une organisation éthique
	Fort	Se concentrer sur l'amélioration du cadre de la gouvernance d'entreprise	Se concentrer sur la conformité et diffuser les meilleures pratiques

Les bonnes pratiques de gouvernance d'entreprise ne peuvent pas être imposées par un décret, même si elles étaient promulguées par le plus haut niveau de leadership. De même, en l'absence d'initiatives qui améliorent le climat juridique et réglementaire général dans un pays, les entreprises trouveront des difficultés au niveau de la conformité aux règles de gouvernance d'entreprise. Aussi la gouvernance d'entreprise ne peut pas exister dans le vide. L'éthique, la morale et les valeurs (intérieurement) et les institutions (extérieurement) déterminent la façon dont la gouvernance d'entreprise est développée et mise en œuvre pour profiter non seulement aux entreprises elles-mêmes, mais aux sociétés dans leur ensemble. En bref, l'existence de normes solides de gouvernance d'entreprise ne garantit pas un environnement exempt de corruption. La corruption énoncée est souvent une manifestation de faibles pratiques de gouvernance d'entreprise accompagnées d'un comportement non-éthique à la racine du scandale.