**ثانيا: خصائص نظام معلومات الموارد البشرية**

يتمتع هذا النظام بعده خصائص، لعل أبرزها:

 1/ نظام فرعي من نظام المعلومات الشامل للمنظمة، مثله مثل باقي النظم،

2/ يهتم بجمع و تخزين وحفظ واسترجاع البيانات ذات الفائدة لتعظيم مستوى الأداء البشري، بالاعتماد على قاعدة بيانات معدة لهذا الغرض.

3/ يهتم بجميع أنشطة العنصر البشري المتعددة من تخطيط للقوى العاملة واختيار واستقطاب وتعيين وترقية ونقل وأجور وحوافز وغيرها.

 4/ يهتم هذا النظام بتوفير المعلومات عن الموارد البشرية وترشيد عملية صنع واتخاذ القرارات المتعلقة بأهم مورد تملكه المنظمة متمثلا في العنصر البشري.

 5/ بما أن الموارد البشرية تنتشر في جميع أجزاء المنظمة يمكن القول بأن العلاقة تبادلية بين نظام معلومات الموارد البشرية والنظم الأخرى من إنتاجية وتسويقية ومالية.