**سابعا: أهداف نظام معلومات الموارد البشرية**

يتمثل الهدف الرئيسي لنظم معلومات الموارد البشرية في مد الإدارة وكافة المستفيدين والمستخدمين بالمعلومات الضرورية التي يحتاجونها في اتخاذ القرارات السليمة لتحقيق الأهداف التي تسعى إليها المنظمة، وينبثق عن هذا الهدف الرئيس أهداف أخرى تتمثل في:

* ربط النظم الفرعية في المنظمة معا في كيان متكامل يعمل على تنسيق البيانات وتوفير المعلومات الصحيحة والملائمة التي تحتاجها الإدارة.
* المساعدة في ربط الأهداف العديدة في المنظمة وتوجيهها جميعا نحو تحقيق الهدف النهائي.
* تسهيل عملية اتخاذ القرارات على كافة مستويات المنظمة عن طريق توفير المعلومات المنتقاة بالشكل السليم للمساعدة في توجيه مسار الأداء الفعلي للمنظمة المسار الصحيح.
* الرقابة على عملية تداول المعلومات في المنظمة مثل السندات، السجلات، ملفات العاملين، ... الخ.
* متابعة التغيرات التي تتم في البيئة الداخلية بالمنظمة وتحقيق العدالة بين الأفراد والإسهام في بناء خطة القوة العاملة على مستوى المنظمة.
* مواكبة التغيرات التي تحدث في البيئة الخارجية والعمل على تحليلها بما يفيد خدمة الموارد البشرية من خلال التكامل بين عناصر النظام والاستجابة لمطالب الجهات الخارجية المخولة بذلك بتوفير المعلومات التي تحتاجها.