

جامعة محمد خيضر بسكرة  
كلية العلوم الاقتصادية و التجارية و علوم التسيير  
قسم علوم التسيير

## نظرية الموارد المحاضرة السادسة

اعداد الاستاذ الدكتور  
حجازي اسماعيل

2019/2020



# لماذا نظرية الموارد؟

تأتي أهمية التطرق لمفهوم نظرية الموارد لكونها تشكل الإطار الفكري الذي ساعد

بشكل واضح في تطور الرؤية الاعمال المرتبطة بالتسيير الاستراتيجي للموارد البشرية

تعود بداية هذه المقاربة الى اعمال كل منابحات 1984wernfell و 1986Barney تتمثل فكرة هذه المقاربة الى الاجابة عن سؤال بسيط و الذي مفاده:

• اذا كان للبيئة الاهمية الاقلى في اداء المؤسسات فكيف نفهم ان مؤسسات تنشط في نفس البيئة و لا يمكنها ان تحقق نفس الاداء؟

• و يذهب اصحاب هذه المقاربة الى ان الاختلاف في الاداء لا ياتي من البيئة و انما من اختلاف الموارد المتاحة لدى المؤسسات لتكون المورد العنصر الاساسي في بناء الاستراتيجية

المصدر

عيسى حيرش: الادارة الاستراتيجية الحديثة ،دار الهدى عين مليلة، الجزائر، 2012،ص 33

## اهم المقاربات الناتجة عن تبني نظرية الموارد ضمن الموارد البشرية:

- نظرية الادارة بالموارد,
- نظرية ادارة المعرفة
- نظرية الكفاءات الاساسية او المحورية
- نظرية القدرات الديناميكية

# نظريات الموارد

نظرية القدرات الديناميكية

نظرية الكفاءات الأساسية

نظرية إدارة المعرفة

نظرية الإدارة بالموارد

CD	CBC	KBV	RBV	النظريات
الكفاءات و القدرات الديناميكية	كل أنواع الكفاءات	المعارف و قدرات التعلم	كل أنواع الموارد	أنواع الموارد
	ربوع شامبيريّة Rentes Schumpétériennes		ربوع ريكاردية Rentes Ricardiennes	أنواع الربوع
Teece, Pisano & Schuen, Porter	Hamel,Prahalad, Evans,Schulman Polyani	Grant, Spender Kogut, Conner & Prahalad	Penrose, Wernerfelt, Barney...	أهم المنظرين

المصدر

ثابتي الحبيب/ <https://tabetihabib.jimdofree.com/cours-gsrh-m2/>

- مصفاة VRIST
- تتميز الكفاءات الاساسية وفق هذه الالية بالخصائص التالية :

- قابلة للتثمين
- نادرة
- غير قابلة للتقليد
- غير قابلة للاحلال
- غير قابلة للتحويل

- حيث تشكل العناصر الثالثة الاولى الطاقة الكامنة في حين تشكل العناصر المتبقية المحرك لصناعة المزايا التنافسية,
- كما تجدر الاشارة الى ان الترتيب يبقى جد مهم,

المصدر

اسماعيل حجازي ،معالم سعاد:تسيير الموارد البشرية من خلال المهارات دار اسامة للنشر عمان الاردن،2013،ص

## الاستخدامات المختلفة لمفهوم الموارد

المؤلفون	المفاهيم
Williamson (1979)	Actifs Idéosyncratiques      الأصول الخصوصية
Itami (1987)	Actifs Invisibles      الأصول غير المرئية
Dietrickx & Cool (1989 )	الأصول الخاصة بالمؤسسة Actifs Spécifiques de l' Entreprise
Robins & Wiersema ( 1995 )	Actifs Stratégiques      الأصول الاستراتيجية
Wernerfelt (1984), Russo & Fouts (1997)	الأصول الملموسة و غير الملموسة Actifs Tangibles et Intangibles
Nelson & Winter ( 1982 )	Aptitudes Managériales      الموهلات الإدارية
Nohria & Eccles ( 1991 )	Capacités de l' Entreprise      قدرات المؤسسة
Collis & Montgomery ( 1995 )	
Argyris ( 1996 )	
Teece, Pisano & shuen ( 1991 )	القدرات الديناميكية
Helfat ( 1997 )	Capacités Dynamiques
Baldwin & Clark ( 1991 )	القدرات التنظيمية
Stalk, Evans & Schulman ( 1992 )	Capacités Organisationnelles
Collis (1991), Nanda (1993)	
Marino (1996), Russu & Fonts (1997)	
Hamel & Prahalad ( 1990 )	Compétences Centrales      الكفاءات المركزية
Dosi, Teece & Winter ( 1990 )	
Marino ( 1996 )	
Markides & Williamson ( 1996 )	
Lei, Hitt & Bettis ( 1996 )	الكفاءات المركزية الديناميكية Compétences Centrales Dynamiques
Selznick (1957), Andrews (1971)	Compétences Distinctives      الكفاءات المميزة
Hofer & Schendel ( 1978 )	
Lado, Boyd & Wright ( 1992 )	

Mehra ( 1996 )	مجموعات استراتيجية مرتكزة على الموارد Groupes stratégiques fondés sur les ress.
Barlett & Ghoshal (1989), Collis (1991)	الميراث الإداري Héritage Administratif
Lei, Hitt & Bettis ( 1996 )	ما وراء التعلم Meta-Apprentissage
Black & Boal (1994)	شبكة موارد Réseau de ressources
Miller & Shamsie ( 1996 )	موارد سرية و نظامية Ressources Discrètes et Systémiques
Miller & Shamsie ( 1996 )	موارد مؤسسة على الملكية Ressources fondées sur la propriété
Miller & Shamsie ( 1996 )	موارد مؤسسة على المعرفة Ressources fondées sur le Savoir
Godfrey & Hill ( 1995 )	موارد بشرية Ressources Humaines

المصدر

<https://tabetihabib.jimdofree.com/cours-gsrh-m2/> ثابتي الحبيب



# سؤال

اقرأ جيدا المفاهيم المختلفة للموارد ماذا تستنتج؟