

كلية العلوم الاقتصادية و التجارية و علوم التسيير

فريق ميدان التكوين

الشعبة: علوم التسيير التخصص: إدارة الموارد البشرية

الأستاذ: حجازي إسماعيل. المقياس: الإدارة الإستراتيجية

للموارد البشرية.

السنة: أولى ماستر إدارة الموارد البشرية

السداسي: الثاني

البرنامج السداسي التفصيلي للمقياس

الأسابيع *	محاوَر البرنامج (الفصول)	المحاوَر الفرعية للبرنامج (عناصر المحاضرة)
الأسبوع 01	مفهوم أساسية إدارة الموارد البشرية	ظهورها ، تعريفها ، خصائصها ، مهامها،.....
الأسبوع 02	تحديات إدارة الموارد البشرية	تسيير التنوع -الخلافة-.....
الأسبوع 03	المهام الحديثة لإدارة الموارد البشرية	نموذج ulrich
الأسبوع 04	إدارة الموارد البشرية و تنافسية المؤسسة	✓ مفهوم التنافسية المؤسسة موقع إدارة الموارد البشرية من سلسلة القيمة
الأسبوع 05	مفهوم الإدارة الإستراتيجية	✓ مفاهيم أساسية ✓ تطور الفكر الاستراتيجي،.....
الأسبوع 06	مفهوم الإدارة الإستراتيجية	✓ نظرية الموارد
الأسبوع 07	مفهوم الإدارة الإستراتيجية للموارد البشرية	✓ تعريف الإدارة الإستراتيجية للموارد البشرية
الأسبوع 08	مفهوم الإدارة الإستراتيجية للموارد البشرية	✓ أبعاد الإدارة الإستراتيجية للموارد البشرية ✓ موقع الإدارة الإستراتيجية للموارد البشرية في الهيكل التنظيمي
الأسبوع 09	نماذج الإدارة الإستراتيجية للموارد البشرية	✓ نموذج التخطيط الاستراتيجي للموارد البشرية ظهوره و مفهومه
الأسبوع 10	نماذج الإدارة الإستراتيجية للموارد البشرية	✓ نموذج التخطيط الاستراتيجي للموارد البشرية اشكاله
الأسبوع 11	نماذج الإدارة الإستراتيجية للموارد البشرية	✓ نموذج الكفاءات أساسيات حول الكفاءات
الأسبوع 13/12/	نماذج الإدارة الإستراتيجية للموارد البشرية (تلقى هذه المحاضرة في أسبوعين)	✓ نموذج الكفاءات: الكفاءات و إستراتيجية المؤسسة..... ✓ دورة حياة الكفاءات

✓ نموذج محاسبة الموارد البشرية مفهومه، ظهوره	نماذج الإدارة الإستراتيجية للموارد البشرية	الأسبوع 14
مقارنة تطبيقات المفهوم	استخدام مفهوم الإستراتيجية في مجال ادارة الموارد البشرية	الأسبوع 15
✓ التمكين، إدارة الأداء..... يتم معالجة هذه النقاط بالتفصيل على مستوى الأعمال الموجهة من خلال المقالات المعتمدة في العمل.	استراتيجيات للموارد البشرية	

المراجع المعتمدة في المقياس:

إسماعيل حجازي، معاليم سعاد: تسيير الموارد البشرية من خلال المهارات، دار أسامة للنشر، عمان، 2013.

- Gary Dessler, *Human Ressource Management, 13 Edition, Ed pearson, 2011.*
- Jean-Yves Le Louarn, *Gestion stratégique des ressources humaines, Ed Liaisons, Paris, 2015.*
- David A Decenzo, Stephen P. Robbins, *Humain Resource Management, 10 Edition, Ed 2010.*
- Jay B Barey, William S Hesterly, *Strategic Management and Compétitive Advantage, Ed pearson, 2010.*

Alain Meignant : *Ressources humaines Déployer la stratégie ,Ed liaisons, Paris, 2000*

أسلوب التقييم في المقياس:

تحديد طريقة التقييم المتبعة من قبل الأستاذ لتقييم الطالب حول معارفه في المقياس.

العمل	الفرض الأول	الفرض الثاني	المشاركة	العرض
النقطة	05	05	02	10