

البحث الرابع: دوافع الانتقال إلى NPM (أسباب التحول وعوامل التطور وخصائصه).

1- الملخص:

إذا كانت الإدارة من قبل تعرف حاجزا بينها وبين الجمهور الشيء الذي كان يحول دون تواصل حقيقي يجمع بين الإدارة والمرتفق، خاصة وأن النمط التقليدي والعقلية السلطوية المتسلطة كانت هي السائدة إضافة إلى القمع والمحسوبية وسوء تعامل بعض المسؤولين مع المواطنين كرس النفور من التعامل مع الإدارة لدى المواطنين وبالتالي فالشعور بالضعف أمام تصرفات الإداريين السلطوية يتحول إلى خوف ونفور من اللجوء إلى الإدارة، والتعامل مع المسؤولين فيها؛ لذلك فإن إتباع الإدارة لأساليب قمعية وممارسات سلطوية تجاه المواطنين أصبح يتطلب تغييرا جذريا لهذا الأسلوب.

لدى فقد تم العمل على إعادة النظر في أسلوب ممارسة السلطة وتطوير إطار اللاتركيز الإداري باعتباره بديلا عن الأساليب الإدارية المتقادمة. من خلال التحول من النمط التسييري الكلاسيكي على النمط الحديث: NPM.

2- الإشكال الرئيس: ما هي أهم الدوافع المتميزة نحو التحول إلى التسيير العمومي الجديد؟

3- الأفكار الأساسية:

- دوافع التحول الداخلية والخارجية.
- تطور التسيير العمومي الجديد.
- أهم خصائص التسيير العمومي الجديد.

4- قائمة المراجع:

Maris CHristone ROUANT , **Droit Administratif**. Gualino Edition, -1
Paris, 2001.

2- محمد جمال علي هلال، المحاسبة الحكومية. دار صفاء للطباعة و النشر و التوزيع، عمان، 2002.

René CHAPUS, **Droit Administratif Général**. Tome I, 15^{ème} -3
édition, ed Montchrestien, Paris, 2001.

4- محمد نصر مهنا، الإدارة العامة الحديثة. الإسكندرية: المكتب الجامعي الحديث، 1998.

5- البرادعي ليلي مصطفى، "الاتجاهات المعاصرة في دراسة الإصلاح الإداري"،
النهضة، مجلة كلية الاقتصاد و العلوم السياسية، القاهرة: جامعة القاهرة، العدد 20،
2004.