

عنوان البحث: الإصلاح الإداري كمدخل للتسيير العمومي الجديد

1- الملخص:

رغم اختلاف وجهات النظر حول تحديد معنى ومحتوى مفهوم الإصلاح الإداري، إلا أن هناك اتفاقاً عاماً على الإطار العام له، فالإصلاح الإداري يعني للبعض تلك الجهود ذات الإعداد الخاص التي تهدف إلى إدخال تغييرات أساسية في أنظمة الإدارة العامة، من خلال إصلاحات على مستوى النظام جميعه، أو على الأقل من خلال وضع معايير لتحسين واحد أو أكثر من عناصره الرئيسية. أو قد يعني للبعض الآخر إخضاع الواقع التسييري القائم لعملية تغيير تدريجي في ظل الظروف السياسية والاجتماعية والقانونية القائمة، بما يكفل تحسين مستويات التسيير العمومي ورفع كفاءة النظم الادارية القائمة.

إن عمليات الإصلاح الإداري لا بد ان تستند الى إستراتيجية مدروسة، تراعي الأولويات والامكانيات المتاحة والمجالات المستهدفة، وتكون هذه الإستراتيجية محددة بسقف زمني لانجاز المراحل المتعاقبة فيها.

2- الإشكال الرئيس: ما هي أهم مداخل الإصلاح الإداري ودورها في الانتقال إلى التسيير العمومي الجديد؟

3- الأفكار الأساسية:

- مفهوم الإصلاح الإداري عموماً؛
- أهم مداخل الإصلاح الإداري؛
- علاقة الإصلاح الإداري بالتسيير العمومي الجديد؛
- تقييم نجاعة الإصلاح الإداري كمدخل مهم من مداخل التسيير الإداري.

4- قائمة المراجع:

https://bit.ly/2VMMKSp -1

2- أمينة بواشري، « الإصلاح الإداري في الجزائر عرض تجربة مرفق العدالة (1999-2017) »، المجلة العلمية لجامعة الجزائر 03، المجلد 06، العدد: 11، جانفي 2018، ص ص 202-237.

3- عمر ملاعب، «الإصلاح الإداري مدخلاً لتصويب المسار التنموي: تجارب دولية»، مجلة دراسات تنموية، العدد 62، 2019، المعهد العربي للتخطيط: الكويت، ص ص 09-66.

4- عبد الرحمان تيشوري، « الإصلاح الإداري: المفهوم المدلول الأشكال»، متوفر على الرابط: https://alhoriyatmaroc.yoo7.com/t2141-topic بتاريخ: 2017/01/13.