

المقدمة الثالثة: ماهية العقدة الاستراتيجية وأنواعها:

المطلب الأول: مفهوم العقدة الاستراتيجية:

هو أسلوب منظم في إدارة الاستراتيجية للهيئة على ترانجيم بحيث تتأقنعا بجمع ومعالجة المعلومات ونشر المعرفة، معرفة التسم في العمل لا لتعديلات والقرص). هذا المنهج، الذي يساهم في أخذ القرارات يعتمد على وسائل حديثة.

المطلب الثاني: أنواع العقدة الاستراتيجية:

(01) العقدة التكنولوجية، هي التكنولوجيا يمكن أن تشكل مصدرا دائما يمكن للهيئة معرفة تكا، قوة، نقاط، أهدافها من التكنولوجيا ويمكنها أيضا من مراقبة محيطها التكنولوجي. لذلك يجب عليها تطوير معرفتها التكنولوجية.

(02) العقدة التنافسية والتجارية: هي استطلاع، لتأقن، الذي من خلاله تتعرف الهيئة على منافسيها الحاليين، المحتملين، ومعرفة أيضا نقاطا قوة وضعف المؤسسات الأخرى. العقدة التجارية: هو النشاط الذي تقوم به الهيئة من خلال العلاقة بين الكورديت والبيانات. قضاة تتكون من البيانات والكورديت اعتمادا أساسية هذا أجل تطوير المنتجات والخدمات.

(03) النوع العقدة الأخرى: منها:

أ. العقدة الاجتماعية: تتكون من تحديد الظواهر الاجتماعية كالتسلسل بالعلاقات والتقاليد وبالتالي العقدة الاستراتيجية تشمل مراقبة كل التغييرات إليها علاقة بدينامية أوجه الصلة الاجتماعية

ب. العقدة القانونية: تتبع وتزود القوانين التي تصدر من الهيئة الحكومية

ج. العقدة البيئية: تدور عن مصدر الهيئة كالعقدة الاقتصادية البيئية، العقدة الثقافية، المالية... والعقدة البيئية، طريقة معرفة بالنسبة للهيئة وذلك لأنها تتلوي جانب واسع من البيئية، كالتقنية.

- المبحث الثاني: نتائج تقيح المحيط وحالاته:

- المطلب الأول: نتائج تقيح المحيط:

* نتائج تقيح المحيط الداخلي:

أ- تعرف الكوشية على بسببها الداخلية هو تقيح إمكانياتها الداخلية يعرف استنادها نفاذ، لثوة، نفاذ، ضعف لا تتميز بها، كوشية.

ب- نفاذ، لثوة: هو الكنايا أو إمكانيات التي تتفرع عنها كوشية أو غيرها عن مهارد، فقرات التمكن من استغلال إيجابيات المتاحة لاستفادة منها بتوظيف نفاذ لثوة.

ج- مفهوم نفاذ لثوة: هو مباداة تفتقد موارد الكوشية أو مهارتها لثوة أو تؤثر عليها مع أدائها. ويقابل الأمر تصحيحها لتقليل آثارها السلبية.

* نتائج تقيح المحيط الخارجي:

أ- نتائج التنازع المتواصل لها، كوشية من شأنها تعرفها بالحوادث البيئية الخارجية التي تتميز بالتعقيد والاستقرار وتحدد التصديرات التي تواجه الكوشية، واللحاح تقاربهما والتخلف منها بطريقة ذكية. كما يحدد لثوة، لثوة من أجل استغلالها لثوة المستمرة من طرف الكوشية.

- المطلب الثاني: حالات المحيط:

(1) المحيط المستقر: يتميز بدرجة تغير صغيرة ونادرة، بالنسبة للكوشية وتكون فيه تغيرات بسيطة.

(2) المحيط المتغير: يتخلل هذا المحيط تغيرات نادرة، وإذا حدثت فتؤدي إلى زوال نفاذ، كوشية، وبالتالي يبعد الكوشية التكييف مع التغير من أدلة التغير المستمرة إلى المتغيرة.

(3) المحيط الغير مستقر: تغيرات كبيرة وصعبة سواء أكانت مصدرها أو أوقات المتغيرات أو التنازع، التنازع، وغير هاتئ الأسباب.

(4) المحيط المتطرف: هو امتداد المحيط المتغير (غير مستقر) وتكون فيه درجة عدم الاستقرار أكبر من صولة الكوشية عن كونها متغيرها حسب في الكوشية.

(2) التعريف : ويكون محيط المؤسسة بسيطاً و قد يكون مركباً (مفرداً)
كثيرة م فية تستخدم مارق بسيطة. أما محيط مؤسسة الطيران مثل تستخدم
مارق مركبة. لوضع وإنتاج منتجات مفردة جيداً.

(3) تنوع الأعمال : أي الحصول على أسواق متنوعة، متكاملة.

(4) الاعتمادية : أي الحضور، المتأقنيت، الاعتمادية (المعتمدين). وذلك
يسمح بأن يكون محيط المؤسسة عداً.

(5) الجودة : قد يكون محيط المؤسسة عني. وذلك بأنه يستطيع ترويد المؤسسة
بكل المهن، الضرورية وتجانس النشاطات كقوة اليد العاملة، الجودة، التكنولوجيا، الجودة.

المطلب الثالث : التزام محيط المؤسسة :

- المحيط المباشر : (الظاهر) : ويتكون من عوامل ذات تأثير مباشر على أداء
المؤسسة مثل الحكومة، والمعلماء، والمثقفون الذين يجب أن تتفاعل معهم المؤسسة
وبشكل عام يقره بالمحيط المباشر مجموعة من التغيرات التي تشكل تغييراً مباشراً على
جميع المؤسسات، العاملة في إنتاج أو صناعة ما.

- المحيط غير مباشر : (الكامن) : وهو الذي يطرق لغيره الذي يعمل عليه جميع
المؤسسات. بما فيه المؤسسة المعنية. وبالتالي فإنه تأثير هذا المحيط ينسب
على جميع هذه المؤسسات، ومن مظاهر هذا المحيط تبعاً :

- البيئة الاقتصادية : القوة الاقتصادية، التوفر في البيئة، الكلية للمؤسسات
في هذه العوامل منها : قيمة اللات الأجنبية، الضرائب، وأسعار، مخروضة،

تقوا أو زيادة مناصب العمل. أرباح أو خسائر المؤسسة. البيئة التكنولوجية
بسم تدوير، لعدد من المتغيرات التي تصاحب التطورات
التكنولوجية من أجل إشباع حاجتهم وبذلك يتطور، التكنولوجيا تطوره إيجابية.

- البيئة الطبيعية : تساعد تحليلها على معرفة التغيرات الخاصة بالأمم
الجوية، والبيئية الأرضية. حيث هناك مدن، ومجموعات مؤسسية اختيار
موقع المؤسسة كدرجة الحرارة، نسبة الرطوبة، الخ.

- البيئة السياسية والقانونية : تعززت من خلال إعانات، والإعانات التشريعية

بيئة البيئة الداخلي والخارجي

ملخص بحث:

محيط، مؤسسية

المبحث الأول: ماهية محيط، مؤسسية:

+ المطلب الأول: تعريف محيط، مؤسسية.

- هو مجموعة من العوامل التي تؤدي إلى خلق، لوجود، المتعدد يدات
للمؤسسة حيث يركز على المقصود على إبراز دور البيئة في رسم
استراتيجية المؤسسة.

تتبع: المتغيرات: هي مختلف الأبعاد التي قد تظهر في المستقبل
في حالة حصولها ستؤثر سلباً على نشاط المؤسسة. كالتغير المناخي، التغيرات
مصدر قوانين تتعلق بنشاط المؤسسة.

- الزمن: هي مختلف المقاصد الاستراتيجية التي تتوقف فيها، محيط التغيير
للمؤسسة وتخلق أثر إيجابي على المؤسسة وترتبط بتصورها أساسية لها
المكانة الواسعة، وقد تتغير الزمن مثل استجابة أحد المنافسين من السوق.
الزمن قانون توجيه مؤيد، مؤسسية.

+ المطلب الثاني: خصائص محيط، مؤسسية:

(01) استقران: يتعلق بمحيط، مؤسسية من مؤسسية إلى أخرى
حيث يكون مستقرًا. كما قد يكون متغيرًا. كما أنه هناك بعض، مؤسسية
تساهم في عدم استقرار المحيط. كما تتميز، المتغير في جميع مؤسسية لنفسها
أو تخيير مفاجئ في طلبات، إبيات... الخ.