**مدخل تعريفي بالمقياس**

يهدف المقياس الى تمكين الطالب من معرفة معنى القانون بوجه عام وقانون العمل بوجه الخصوص ومختلف التطورات التاريخية التي مر بها، وكذا تعميق معارفه القانونية حول اهم الجوانب التي يمكن ان تضبط وتنظم العلاقات داخل محيط العمل سواء بين العامل ورب العمل (علاقات العمل الفردية) او بين العمال والمؤسسة المستخدمة (علاقات العمل الجماعية) في التشريع الجزائري وذلك لتدعيم تكوين في التخصص . وعليه سيتم الالمام بمضامين ومحتويات المقياس من خلال جملة من العناصر ابرزها:

* تعريف قانون العمل- تنظيم علاقات العمل في التشريع الجزائري
* المصادر المختلفة لتشريعات العمل في الجزائر
* المفاوضات في وطرق حلها – التأمينات الاجتماعية- الخدمات الاجتماعية
* البعد الاجتماعي والاقتصادي لعلاقات العمل في التشريع الجزائري العمل
* دور النقابات في تنظيم علاقات العمل واهم المنظمات العالمية والعربية

**أهم المراجع:**

**1/** احمية سليمان: التنظيم القانوني لعلاقات العمل في التشريع الجزائري.

**2/** احمد سلامة: شرح قانون العمل .

**3/** راشد راشد : شرح علاقات العمل الفردية والجماعية في القانون الجزائري.