|  |
| --- |
| **مختلف الإدارات العمومية** |

**مفهوم الإدارة**

**مفهوم الإدارة العمومية**

**مختلف الادارات العمومية**

|  |
| --- |
| - التعرف على أهمية المحررات الإدارية في عمل الإدارات العمومية  **-** التعرف على مختلف أنواع الإدارات العمومية في الجزائر  - الالمام بالعلاقات الإدارية بين مختلف الهياكل التنظيمية |

**المحور الثاني:مختلف الإدارات العمومية**

تمهيد

حتى يسهل على الطالب التعرف على طبيعة المراسلات الإدارية بين الهيئات والإدارات والتحكم فيها وكذلك الإلمام الجيد بالعلاقات الإدارية بين مختلف الهياكل التنظيمية ، وذلك بالاطلاع أولا على مفهوم الإدارة بصفة عامة ومفهوم الإدارة العمومية بصفة خاصة ، وعلاقة الإدارة العمومية بسياسة الدولة وفلسفة المجتمع، ثم التعرض في الأخير لمختلف الإدارات العمومية في الجزائر، وبعدها يتم التطرق لمحور الرسائل الادارية وكيفية كتابتها .

1. **مفهوم الإدارة**

الإدارة علم وفن، فهي تتضمن دراسة منهجية لمجموعة من المعارف والقواعد وكذلك فهي تشمل إدارة منظمة للعمليات الموجهة في أي نشاط، مع  تحقيق الاستخدام الأمثل للموارد والإمكانات المتاحة، وتحقيق تنسيق وتكامل بين العاملين لتحقيق أهداف محددة. ومن يمارس العمل الإداري العام، يتوافر لديه رصيد معرفي متميز، من خلال الدراسة والعلم يثمنه رصيد إضافي من الخبرة والحنكة المهنية، مع قدر من المهارة في توظيف كليهما المعرفة والخبرة لتحقيق الأهداف والقيام بتحديد المسؤوليات بصورة تمنع التداخل وتحقق التناغم العملي.[[1]](#footnote-2)

* 1. **تعريف الإدارة**

 يشمل تعريف الإدارة ثلاثة نواحي متكاملة فيما بينها، تمثل المبادئ التي يستند إليها أسلوب الإداري، وصيغ التحرير: [[2]](#footnote-3)

* + 1. : **الناحية الوصفية**: وتتعلق بمجموعة من   السلط   والمصالح   منظمة في هيكل سلمي، ومكلفة تحت مراقبة السلطة التنفيذية بمهام ذات مصلحة عامة. ويحيل هذا التعريف بدوره إلى عدة  مفاهيم:
       1. الهيكل السلمي، ويعني ذلك الارتباط العضوي بين السلطة والمصالح والمهام.
       2. مراقبة السلطة التنفيذية، أي أن الإدارة مكلفة بحكم القانون بتنفيذ سياسة الحكومة في مختلف الميادين.
       3. المصلحة العامة،   ومفادها أن الإدارة تتولى مهمة ذات مصلحة عامة، وتؤدي خدماتها لكافة المواطنين وفي إطار احترام مبدأ المساواة دون تمييز أو محاباة.
    2. **الناحية الوظيفية**: تضمن الإدارة تطبيق القوانين واحترامها وتتصرف في المصالح العمومية. وهو ما يضفي على عمل الإدارة أبعادا ثلاث، هي:
       1. ضبط مختلف القواعد ذات الصبغة العامة، والإجراءات القانونية وضمان تطبيقها بواسطة قرارات ومناشير ومذكرات وغيرها، سواء كانت هذه النصوص التنظيمية امتدادا  لقوانين سابقة أو إنشاء لتراتيب مستقلة.
       2. ضمان احترام القوانين من قبل الجميع، سواء بتقديم المخالفين إلى القضاء أو تسليط عقوبات إدارية عليهم.
       3. الاضطلاع بمهمة التصرف في المصالح العمومية من خلال الالتزام باستمرارية تقديم   الخدمات اللازمة للمواطن وملاءمتها للحاجيات المتطورة للمتعاملين مع الإدارة بجميع فئاتهم العمرية وشرائحهم المهنية   .
    3. **الناحية الهيكلية**: تعد الإدارة مجموعة ذوات قانونية يعبر عنها "بالذوات المعنوية" (الدولة، الجماعات المحلية، المؤسسات الإدارية، المنشآت العمومية). وباختصار، فان الإدارة هي المتصرفة في المصالح العامة على مقتضى القوانين أو التراتيب في إطار الذوات المعنوية،  ولا تنجز الإدارة بمفردها كل المهام ذات الصبغة العامة، بل تشاركها في ذلك أطراف أخرى،  فالبرلمان والحكومة والقضاء هي جهات تضطلع بمهام ذات مصلحة عامة. ويتطلب الأمر التفريق بين العمل الحكومي والبرلماني والقضائي والإداري، بالرغم من أن الوظيفة الإدارية هي في الحقيقة امتداد للوظيفة السياسية الموكولة لكل من البرلمان والحكومة.

1. **مفهوم الإدارة العمومية**

الإدارة العمومية هي توجيه جهود مجموعة من العاملين في الأجهزة الحكومية تحديداً لتحقيق أهداف محددة مرتبطة بخدمة المواطنين وتحقيق سياسات الدولة العامة، وينطوي تحقيق تلك الأهداف الاستغلال الأمثل للموارد المادية والبشرية ومحاولة توفير مناخ مناسب للعمل والإنتاج. وتقديم الخدمات المطلوبة للجمهور بأفضل صورة ممكنة.[[3]](#footnote-4)

وتعتمد الإدارة العمومية كعلم على وجود أطر تنظيمية تحدد النشاطات المتطلبة، بغية تحقيق أهداف محددة، و يتم من خلاله تحديد السلطات و صلاحياتها، و تمييز المهمات المنوطة بكل منها، كما تعمل على حل المشاكل التي يمكن أن تنشأ داخل الأجهزة الحكومية، و ما يترتب عليها من انعكاسات مباشرة على متلقى الخدمة العامة.

وتهتم الإدارة العمومية بالخدمات التي تقدم من الجهات الحكومية للمواطنين على قدم المساواة، ولا تشترط تلك الخدمات تحقيق أرباح، كسائر الأنواع الأخرى من الإدارة كإدارة الأعمال، وإدارة المنشآت السياحية وغيرها.

* 1. **علاقة الإدارة العمومية بسياسة الدولة وفلسفة المجتمع**

  وترتبط الإدارة العمومية ارتباطاً وثيقاً بسياسة الدولة وفلسفة المجتمع، وما يرتبط بها من الإدارات العامة كالإدارة التعليمية، والإدارة الصحية، وغيرها من الإدارات التي تشمل كذلك كل جهاز تم إنشاؤه بهدف تحقيق خدمات عامة للمواطنين بما يتماشى مع سياسات وقوانين الدولة. وقد تطور مفهوم الإدارة العمومية تطوراً كبيراً باختلاف درجة التطور والتعقيد في حياة المجتمعات، وتطور النظم السياسية الحاكمة، ومدى حجم الدور الذي تقوم به الدولة في المجتمع من خلال ممارستها على المستويات كافة وبخاصة الاقتصادية والاجتماعية  كما يرتبط علم الإدارة العمومية ارتباطاً وثيقاً بغيره من العلوم كالاقتصاد والسياسة وعلم النفس وعلم الاجتماع وغيرها من العلوم.[[4]](#footnote-5)

وتتميز نظم الإدارة العمومية بما يعرف بالتنظيم الذي يحدده القانون السائد في الدولة في شأن تنظيم أحوال الموظفين العموميين، والذي يخضع لسياسات الدولة كذلك، فنجد أن العملية الادارية تسير وفق قوانين ولوائح محددة، لا تتأثر بأهواء المديرين أو الرؤساء، ويتم تعيين الموظف ولا يتم ترشيحه، كما أنه توجد لوائح محددة للجزاءات أو الطرد، وتفرض تلك القوانين كذلك عدم خلط الموظف بين أعماله الخاصة ووظيفته العامة. كما يتم الترقية للموظف على أساس عدد سنوات الخبرة، أو الأقدمية و كذلك بالكفاءة في العمل، وكذلك يكون للموظف الحق في الحصول على راتب وعلاوات يتم تحديدها وفقاً للوائح المطبقة في هذا الشأن.[[5]](#footnote-6)

ولكن على الرغم من المميزات العديدة التي تقدمها هذه المنظومة للعاملين فيها، إلا أنها أيضاً تنطوي على العديد من المثالب المتمثلة في التعامل مع الموظفين على أنهم آلات يتم تطبيق مجموعة من اللوائح عليها دون تقدير لعديد من المتطلبات المختلفة للمواقف وسطوة المال أحياناً، ورغبات الموظف نفسه في تحسين مستواه،  وعدم إعطاء الفرص للابتكار والابداع وكذلك التسارع الكبير في متطلبات الحياة المعاصرة وتزايد الضغوطات الحياتية المتنوعة، مما يؤدي بالموظف الى الاكتفاء بأقل المستويات في أداء العمل ويصاحب ذلك انخفاض جودة الخدمة المقدمة منه للمواطن. وتدريجياً يتحول الى عبء على اقتصاد الدولة  بدلاً من كونه عنصر من عناصر الإنتاج وتقديم الخدمات.

ولتجنب تلك المساوئ السابقة لمنظومة العمل الإداري، فقد ظهرت العديد من المدارس التي تناولت طرق مختلفة لتحقيق التناغم المطلوب في العمل الاداري الحكومي، ومن بينها ضرورة الالتزام بالقواعد الحاكمة والمنظمة للعمل، ويرتبط ذلك بوجود مديرين على كفاءة في جميع المستويات، يلزمون الموظفين بالقواعد المرعية في العمل، وكذلك توحيد السلطة، والتي تعني ان يتلقى الموظف التعليمات والأوامر من رئيس واحد فقط له، دون تداخل في المهمات.  ويعني هذا أن يحقق النظام باختصار التوازن في جزئية الشخص المناسب في المكان المناسب. وتحقيق عدم التداخل، مع التأكيد على روح العمل الجماعي.

ويفيد كثيراً في هذا الصدد أيضاً توفير منظومة للتقييم من خلال التغذية المنعكسة Feedback، بمعنى القياس المستمر لمدى تحقق الأهداف الخاصة بالمؤسسة، والمقارنة بين النتائج والأهداف الحقيقية مع تقديم توصيات وحلول تشمل التغيير والتعديل المستمرين في المنظومة كلها وجميع إمكانياتها المادية والبشرية أيضاً  ومعاقبة المقصرين ومكافأة المتميزين، والإحلال والتجديد للموارد وصولاً لتحقيق أقصى النتائج المطلوبة من المنظومة الخدمية وبالشكل الذي يرضي الجمهور طالب الخدمة والذي يدفع ثمنها أيضا بشكل مباشر ( رسوم ) وغير مباشر ( ضرائب ) وبما يحقق سياسات الدولة أيضاً والمصلحة العامة للمجتمع ككل.[[6]](#footnote-7)

ولكي تتطور الإدارة العمومية كمجال عملي مرتبط بالجمهور بشكل عام، فينبغي العمل على تحسينها، وتخليصها من الترهلات الروتينية، والتعقيدات البيروقراطية التي تعرقل مسيرة تقديمها للخدمات بشكل مناسب وفي الوقت المناسب أيضاً، من خلال الاهتمام بتطوير العنصر البشري من خلال تقديم الدورات التدريبية على سبل تقديم الخدمات في العصر الحديث، والتدريب كذلك على استخدام التكنولوجيا لهذا الغرض، مع الاهتمام كذلك بسن قوانين جديدة تنظم العمل بداخل الهياكل الإدارية الحكومية وتطوير الموجود منها بالفعل، بشكل يتناسب مع طبيعة العصر التكنولوجي سريع الإيقاع الذي تعيشه البشرية حالياً، مع الاهتمام بوجود منظومة للتقييم المستمر للأداء في تلك المؤسسات، مع الاستبدال لثقافة العمل الحكومي بشكله المعهود وغرس ثقافة أخرى مختلفة ومتميزة وتهتم بالتطوير المستمر للخدمات وربطها بمنظومة حوافز لتشجيع المجتهدين وأصحاب التجارب المتميزة والاهتمام بالدراسات التي تعمل على تقديم الحلول المناسبة لما تواجهه النظم الإدارية من مشكلات ومعوقات،  حتى تحقق الأجهزة الإدارية أفضل ما يمكنها تحقيقه من أهداف تم إنشاؤها من أجلها، ولا تكون بمثابة عبء على كاهل الدولة والمجتمع أيضاً.[[7]](#footnote-8)

* 1. **مختلف الادارات العمومية في الجزائر**
     1. **الوزارة**

**الوزارة اصطلاحا** ذراع حكومي مسؤول ومختص بتسيير إحدى القطاعات وإدارتها بشكل يتماشى مع سياسات [الحكومة](https://ar.wikipedia.org/wiki/%D8%A7%D9%84%D8%AD%D9%83%D9%88%D9%85%D8%A9)[[8]](#footnote-9) وتتبع غالبا إلى [مجلس الوزراء](https://ar.wikipedia.org/wiki/%D9%85%D8%AC%D9%84%D8%B3_%D8%A7%D9%84%D9%88%D8%B2%D8%B1%D8%A7%D8%A1) [ورئيس الوزراء](https://ar.wikipedia.org/wiki/%D8%B1%D8%A6%D9%8A%D8%B3_%D8%A7%D9%84%D9%88%D8%B2%D8%B1%D8%A7%D8%A1) ويلحق بالوزارة عادة عدد من الأقسام والوكالات والمكاتب واللجان الاستشارية والأجهزة التنفيذية تقع تحت إدارة شخص يسمى [وزير](https://ar.wikipedia.org/wiki/%D9%88%D8%B2%D9%8A%D8%B1) وهو المنصب الأعلى في الوزارة. لغة: من حكمة وزر "اي المساعدة والمساندة " وقديما تسمي الوزارة عند العرب ديوان[[9]](#footnote-10)

إن كل دولة قائمة ذات سيادة كاملة - أو حتى ناقصة - تحتاج إلى حكومة لكي تسير أعمال ونشاطات الدولة وشؤونها الداخلية وعلاقاتها الخارجية ، والشكل الأبرز لتلك الحكومات هو ان تشكل على هيئة ما يسمى مجلس الوزراء ، فمجلس الوزراء هو عبارة عن رئيس للوزراء ويسمى رئيس الحكومة أيضاً ومجموعة من الوزراء بحيث يتولى كل وزير منهم أعمال وزارة معينة ، والوزارة هي تشكيل حكومي يهدف إلى إدارة قطاع أو نشاط ما من مهام الدولة ، فحيث أن مهام الدولة كثيرة ومتشعبة فيتوجب فصل تلك المهام إلى أجزاء بحيث يوكل كل جزء منها لوزارة معينة ، فتجد هنالك وزارة للتعليم هدفها رعاية التعليم في الدولة و تطويره ومراقبة العملية التعليمية وما إلى ذلك ، وتجد هنالك وزارة للصحة تعنى بالشؤون الصحية للمواطنين و تسعى لتطوير المرافق الصحية في الدولة بشكل دؤوب وتوفير العلاج الملائم للمواطنين و ما إلى ذلك ، و ترى هنالك وزارة للعمل تعنى بشؤون العاملين والتوظيف وتوفير الوظائف و رفع مستوى العاملين و الحفاظ على حقوقهم ، و هكذا ، وبالتالي فإنك سوف تجد في كل دولة عددا من الوزارات لكل منها دور من أدوار الدولة.

مع أن مفهوم الوزارة واضح و متفق عليه لدى السياسين ككل ، إلا أنه يلاحظ إختلاف عدد الوزارت من دولة لأخرى فهناك وزارات توجد في بعض الدول ولا توجد في دول أخرى ، مثل وزارة الشباب ، أو وزارة التموين ، أو وزارة الأوقاف ، و غيرها ، فترى بعض الدول فيها وزارة تسمى وزارة الشباب و دولة أخرى لا توجد فيها مثل تلك الوزارة ، فالدولة تنشأ وزارة لإدارة أمر تظنه من وجهة نظرها هاماً يحتاج إلى وزارة تقوم به ، أما في دولة أخرى مثلاً ، فقد تجد تلك الدولة أن ذلك الأمر لا يحتاج وزارة لعدم إهتمامها به أو لقناعتها بأنه يمكن إدراج متابعته ضمن أعمال وزارة أخرى أو من خلال مؤسسة حكومية صغيرة حجمها دون حجم الوزارة.

* + 1. **الوزارات الجزائرية**

[رئيس الحكومة](https://ar.wikipedia.org/wiki/%D8%B1%D8%A6%D9%8A%D8%B3_%D8%AD%D9%83%D9%88%D9%85%D8%A9_%D8%A7%D9%84%D8%AC%D8%B2%D8%A7%D8%A6%D8%B1)  **·** [وزارة المالية](https://ar.wikipedia.org/wiki/%D9%88%D8%B2%D8%A7%D8%B1%D8%A9_%D8%A7%D9%84%D9%85%D8%A7%D9%84%D9%8A%D8%A9_(%D8%A7%D9%84%D8%AC%D8%B2%D8%A7%D8%A6%D8%B1))  **·** [وزارة الأشغال العمومية](https://ar.wikipedia.org/wiki/%D9%88%D8%B2%D8%A7%D8%B1%D8%A9_%D8%A7%D9%84%D8%A3%D8%B4%D8%BA%D8%A7%D9%84_%D8%A7%D9%84%D8%B9%D9%85%D9%88%D9%85%D9%8A%D8%A9_(%D8%A7%D9%84%D8%AC%D8%B2%D8%A7%D8%A6%D8%B1))  **·** [وزارة التربية الوطنية](https://ar.wikipedia.org/wiki/%D9%88%D8%B2%D8%A7%D8%B1%D8%A9_%D8%A7%D9%84%D8%AA%D8%B1%D8%A8%D9%8A%D8%A9_%D8%A7%D9%84%D9%88%D8%B7%D9%86%D9%8A%D8%A9_(%D8%A7%D9%84%D8%AC%D8%B2%D8%A7%D8%A6%D8%B1))  **·** [وزارة الداخلية](https://ar.wikipedia.org/wiki/%D9%88%D8%B2%D8%A7%D8%B1%D8%A9_%D8%A7%D9%84%D8%AF%D8%A7%D8%AE%D9%84%D9%8A%D8%A9_(%D8%A7%D9%84%D8%AC%D8%B2%D8%A7%D8%A6%D8%B1))  **·** [وزارة المـوارد المائية والبيئة](https://ar.wikipedia.org/wiki/%D9%88%D8%B2%D8%A7%D8%B1%D8%A9_%D8%A7%D9%84%D9%85%D9%80%D9%88%D8%A7%D8%B1%D8%AF_%D8%A7%D9%84%D9%85%D8%A7%D8%A6%D9%8A%D8%A9_%D9%88%D8%A7%D9%84%D8%A8%D9%8A%D8%A6%D8%A9_(%D8%A7%D9%84%D8%AC%D8%B2%D8%A7%D8%A6%D8%B1))  **·** [وزارة المجاهدين](https://ar.wikipedia.org/wiki/%D9%88%D8%B2%D8%A7%D8%B1%D8%A9_%D8%A7%D9%84%D9%85%D8%AC%D8%A7%D9%87%D8%AF%D9%8A%D9%86_(%D8%A7%D9%84%D8%AC%D8%B2%D8%A7%D8%A6%D8%B1))  **·** [التعليم العالي والبحث العلمي](https://ar.wikipedia.org/wiki/%D9%88%D8%B2%D8%A7%D8%B1%D8%A9_%D8%A7%D9%84%D8%AA%D8%B9%D9%84%D9%8A%D9%85_%D8%A7%D9%84%D8%B9%D8%A7%D9%84%D9%8A_%D9%88%D8%A7%D9%84%D8%A8%D8%AD%D8%AB_%D8%A7%D9%84%D8%B9%D9%84%D9%85%D9%8A_(%D8%A7%D9%84%D8%AC%D8%B2%D8%A7%D8%A6%D8%B1))  **·** [وزارة السكن والعمران](https://ar.wikipedia.org/wiki/%D9%88%D8%B2%D8%A7%D8%B1%D8%A9_%D8%A7%D9%84%D8%B3%D9%83%D9%86_%D9%88%D8%A7%D9%84%D8%B9%D9%85%D8%B1%D8%A7%D9%86_(%D8%A7%D9%84%D8%AC%D8%B2%D8%A7%D8%A6%D8%B1))  **·**[وزارة الصحة والسكان وإصلاح المستشفيات](https://ar.wikipedia.org/wiki/%D9%88%D8%B2%D8%A7%D8%B1%D8%A9_%D8%A7%D9%84%D8%B5%D8%AD%D8%A9_%D9%88%D8%A7%D9%84%D8%B3%D9%83%D8%A7%D9%86_%D9%88%D8%A5%D8%B5%D9%84%D8%A7%D8%AD_%D8%A7%D9%84%D9%85%D8%B3%D8%AA%D8%B4%D9%81%D9%8A%D8%A7%D8%AA_(%D8%A7%D9%84%D8%AC%D8%B2%D8%A7%D8%A6%D8%B1))  **·** [وزارة الثقافة والاتصال](https://ar.wikipedia.org/wiki/%D9%88%D8%B2%D8%A7%D8%B1%D8%A9_%D8%A7%D9%84%D8%AB%D9%82%D8%A7%D9%81%D8%A9_%D9%88%D8%A7%D9%84%D8%A7%D8%AA%D8%B5%D8%A7%D9%84_(%D8%A7%D9%84%D8%AC%D8%B2%D8%A7%D8%A6%D8%B1))  **·** [وزارة الشؤون الخارجية](https://ar.wikipedia.org/wiki/%D9%88%D8%B2%D8%A7%D8%B1%D8%A9_%D8%A7%D9%84%D8%B4%D8%A4%D9%88%D9%86_%D8%A7%D9%84%D8%AE%D8%A7%D8%B1%D8%AC%D9%8A%D8%A9_(%D8%A7%D9%84%D8%AC%D8%B2%D8%A7%D8%A6%D8%B1))  **·** [وزارة العدل](https://ar.wikipedia.org/wiki/%D9%88%D8%B2%D8%A7%D8%B1%D8%A9_%D8%A7%D9%84%D8%B9%D8%AF%D9%84_(%D8%A7%D9%84%D8%AC%D8%B2%D8%A7%D8%A6%D8%B1))  **·** [وزارة البريد وتكنولوجيات الإعلام والاتصال](https://ar.wikipedia.org/wiki/%D9%88%D8%B2%D8%A7%D8%B1%D8%A9_%D8%A7%D9%84%D8%A8%D8%B1%D9%8A%D8%AF_%D9%88%D8%AA%D9%83%D9%86%D9%88%D9%84%D9%88%D8%AC%D9%8A%D8%A7%D8%AA_%D8%A7%D9%84%D8%A5%D8%B9%D9%84%D8%A7%D9%85_%D9%88_%D8%A7%D9%84%D8%A7%D8%AA%D8%B5%D8%A7%D9%84_(%D8%A7%D9%84%D8%AC%D8%B2%D8%A7%D8%A6%D8%B1))  **·** [وزارة وزارة الشؤون الدينية](https://ar.wikipedia.org/wiki/%D9%88%D8%B2%D8%A7%D8%B1%D8%A9_%D8%A7%D9%84%D8%B4%D8%A4%D9%88%D9%86_%D8%A7%D9%84%D8%AF%D9%8A%D9%86%D9%8A%D8%A9_(%D8%A7%D9%84%D8%AC%D8%B2%D8%A7%D8%A6%D8%B1))  **·** [وزارة النقل](https://ar.wikipedia.org/wiki/%D9%88%D8%B2%D8%A7%D8%B1%D8%A9_%D8%A7%D9%84%D9%86%D9%82%D9%84_(%D8%A7%D9%84%D8%AC%D8%B2%D8%A7%D8%A6%D8%B1))  **·** [وزارة الشباب والرياضة](https://ar.wikipedia.org/wiki/%D9%88%D8%B2%D8%A7%D8%B1%D8%A9_%D8%A7%D9%84%D8%B4%D8%A8%D8%A7%D8%A8_%D9%88%D8%A7%D9%84%D8%B1%D9%8A%D8%A7%D8%B6%D8%A9_(%D8%A7%D9%84%D8%AC%D8%B2%D8%A7%D8%A6%D8%B1))  **·**[وزارة الفلاحة والتنمية الريفية والصيد البحري](https://ar.wikipedia.org/wiki/%D9%88%D8%B2%D8%A7%D8%B1%D8%A9_%D8%A7%D9%84%D9%81%D9%84%D8%A7%D8%AD%D8%A9_%D9%88%D8%A7%D9%84%D8%AA%D9%86%D9%85%D9%8A%D8%A9_%D8%A7%D9%84%D8%B1%D9%8A%D9%81%D9%8A%D8%A9_%D9%88%D8%A7%D9%84%D8%B5%D9%8A%D8%AF_%D8%A7%D9%84%D8%A8%D8%AD%D8%B1%D9%8A_(%D8%A7%D9%84%D8%AC%D8%B2%D8%A7%D8%A6%D8%B1))  **·** [وزارة التجارة](https://ar.wikipedia.org/wiki/%D9%88%D8%B2%D8%A7%D8%B1%D8%A9_%D8%A7%D9%84%D8%AA%D8%AC%D8%A7%D8%B1%D8%A9_(%D8%A7%D9%84%D8%AC%D8%B2%D8%A7%D8%A6%D8%B1))[[10]](#footnote-11)

* + 1. **الولاية**

الولاية [[11]](#footnote-12)هي الجماعة الإقليمية للدولة، وتتمتع بالشخصية المعنوية والذمة المالية المستقلة، وهي أيضا الدائرة الإدارية غير الممركزة للدولة وتشكل بهذه الصفة فضاء لتنفيذ السياسات العمومية التضامنية والتشاورية بين الجماعات الإقليمية والدولة، كما تساهم مع الدولة في إدارة وتهيئة الإقليم والتنمية الاقتصادية والاجتماعية والثقافية وحماية البيئة وكذا حماية وترقية وتحسين الإطار المعيشي للمواطنين، وتتدخل في كل مجالات الاختصاص المخولة لها بموجب القانون، شعارها هو بالشعب وللشعب، وتحدث بموجب القانون ، و للولاية هيئتان هما :

- المجلس الشعبي الولائي

- الوالي.

* + 1. **البلدية**

البلدية هي الجماعة الإقليمية القاعدية للدولة،[[12]](#footnote-13) وتتمتع بالشخصية المعنوية والذمة المالية المستقلة، وتحدث بموجب القانون، هي ايضا القاعدة الإقليمية اللامركزية، ومكان لممارسة المواطنة، وتشكل إطار مشاركة المواطن في تسيير الشؤون العمومية.[[13]](#footnote-14)

**و**تمارس البلدية صلاحياتها في كل مجالات الاختصاص المخولة لها بموجب القانون، وتساهم مع الدولة، بصفة خاصة في إدارة وتهيئة الإقليم والتنمية الاقتصادية والاجتماعية والثقافية والامن ، وكذا الحفاظ على الإطار المعيشي للمواطنين وتحسينه، تتوفر البلدية على :[[14]](#footnote-15)

- هيئة مداولة : المجلس الشعبي البلدي،

- هيئة تنفيذية يرأسها رئيس المجلس الشعبي البلدي،

- إدارة ينشطها الأمين العام للبلدية تحت سلطة رئيس المجلس الشعبي البلدي.

تمارس الهيئات البلدية أعمالها في إطار التشريع والتنظيم المعمول بهما

* + 1. **ولايات ودوائر وبلديات الجزائر**

تم تقسيم الجزائر إدارياً إلى ثمان واربعون ولاية، ووكل وية مقسمة إلى عدة دوائر، ووقد بلغ مجموع الدوائر في الجزائر حوالي 553 دائرة وكل دائرة من تلك الدوائر مقسمة إلى عدة بلديات، ووبلغ مجموع

البلديات 1541 بلدية في جميع أنحاء الجزائر. ولايات الجزائر ولاية تمنراست، وولاية أدرار، وولاية إليزي، وولاية ورقلة، وولاية بشار، وولاية تيندوف، وولاية غرداية، وولاية البيض، وولاية الجلفة، وولاية الوادي، وولاية النعامة، وولاية الأغواط، وولاية بسكرة، وولاية تيارت، وولاية المسيلة، وولاية تبسة، وولاية باتنة، وولاية خنشلة، وولاية ميلة، وولاية سيدي بلعباس، و ولاية تلمسان، وولاية المدية، وولاية أم البواقي، وولاية سعيدة، وولاية سطيف، وولاية معسكر، وولاية عين الدفلى، وولاية غليزان، وولاية الشلف، وولاية سوق أهراس، وولاية البويرة، وولاية برج بوعريريج، وولاية قالمة، وولاية سكيكدة، وولاية الطارف، وولاية بجاية، وولاية تيسمسيلت، وولاية تيزي وزو، وولاية جيجل، وولاية عين تموشنت، وولاية قسنطينة، وولاية مستغانم، وولاية تيبازة، وولاية وهران، وولاية بومرداس، وولاية البليدة، وولاية عنابة، وولاية الجزائر.[[15]](#footnote-16)

وفي الأخير نشير إلى أن كل ولاية أو وزارة، تتشكل من مجموعة من الإدارات العمومية التابعة لها لا يتسع المقام هنا لذكرها جميعا بل اقتصرت على بعضها فقط.

1. **عبد الرزاق الشيخلي : الإدارة المحلية , دار المسيرة للنشر , عمان 2001 , ص 17**  [↑](#footnote-ref-2)
2. **طارق المجذوب: الإدارة العامة و العملية الإدارية , منشورات الحلبي بيروت، لبنان 2003 ، ص 121 .**  [↑](#footnote-ref-3)
3. - **عبد الرزاق ، المرجع السابق ص 20** [↑](#footnote-ref-4)
4. **مصطفى الجندي : الإدارة المحلية و إستراتيجيتها , منشأة المعارض الإسكندرية 1987 , ص 18. -** [↑](#footnote-ref-5)
5. - **شيهوب مسعود : أسس الإدارة المحلية و تطبيقاتها , ديوان المطبوعات الجامعية ، الجزائر 1986 ص 4** [↑](#footnote-ref-6)
6. - **عبد الرزاق الشيخلي : الإدارة المحلية , دار المسيرة للنشر , عمان 2001 , ص 25**  [↑](#footnote-ref-7)
7. **طارق المجذوب: الإدارة العامة و العملية الإدارية, منشورات الحلبي بيروت، لبنان 2003 ، ص 136.** [↑](#footnote-ref-8)
8. **- المجلس الأعلى للغة العربية، دليل وظيفي في إدارة الموارد البشرية "مصطلحات و نماذج"، . منشورات المجلس، 2006** [↑](#footnote-ref-9)
9. **- انظر معجم لسان العرب**  [↑](#footnote-ref-10)
10. **-موقع وزارة الداخلية الجزائرية ، تاريخ الزيارة 14/11/2013، على الساعة 21.54** [↑](#footnote-ref-11)
11. **قانون رقم 12-07المؤرخ في 28ربيع الاولعام 1433 الموافق 21فبرايرسنة 2012 المتعلق بالولاية المادة الاولى** - [↑](#footnote-ref-12)
12. **قانون رقم 11 -10 المؤرخ في 20 رجب عام 1432 الموافق 22 يونيو سنة 2011 المتعلق بالبلدية المادة الاولى** [↑](#footnote-ref-13)
13. **-قانون رقم 11 -10 المؤرخ في 20 رجب عام 1432 الموافق 22 يونيو سنة 2011 المتعلق بالبلدية المادة 2**  [↑](#footnote-ref-14)
14. - **قانون رقم 11 -10 المؤرخ في 20 رجب عام 1432 الموافق 22 يونيو سنة 2011 المتعلق بالبلدية المادة15** [↑](#footnote-ref-15)
15. - **موقع وزارة الداخلية الجزائرية ، تاريخ الزيارة 14/11/2013، على الساعة 22.02** [↑](#footnote-ref-16)