

كلية العلوم الاقتصادية و التجارية و علوم التسيير

فريق ميدان التكوين

التخصص: إدارة الموارد البشرية

شعبة: علوم التسيير

الأستاذ: أ.د كمال منصور

المقياس: تسيير المسارات المهنية

الوحدة الأساسية

السداسي: الخامس ،

المستوى: 3 ليسانس

البرنامج السداسي التفصيلي للمقياس

المحاور الفرعية للبرنامج (عناصر المحاضرة)	محاور البرنامج (الفصول)	الأسابيع
1- التعريف، 2- الخصائص، 3- الأنواع، 4- المراحل	المحور 01 المسار المهني	الأسبوع 01 الأسبوع 02 الأسبوع 03
1- المفهوم، 2- الأهداف، 3- أدوات تسيير المسار المهني 4- محددات الفعالية	المحور 02 تسيير المسار المهني	الأسبوع 04 الأسبوع 05 الأسبوع 06
1- المفهوم، 2- المستويات 3- الأهمية، 4- الأهداف، 5- المراحل،	المحور 03 تخطيط المسار المهني	الأسبوع 07 الأسبوع 08 الأسبوع 09
1- التدريب 2- الترقية 3- الحركية المهنية	المحور 04 آليات تسيير المسار المهني	الأسبوع 10 الأسبوع 11 الأسبوع 12 الأسبوع 13

- مصادر ومراجع المقياس

- راوية حسن، إدارة الموارد البشرية، الدار الجامعية للنشر والتوزيع ، القاهرة، 2004.

- عادل ، صالح ، السالم، مؤيد إدارة الموارد البشرية مدخل استراتيجي " ، عمان ، عالم الكتب الحديث للنشر والتوزيع، الأردن . 2002 ،
- أحمد ماهر ،إدارة الموارد البشرية ،الدار الجامعية ،الاسكندرية .،2003،
- أحمد ماهر ، المستقبل الوظيفي ، الدار الجامعية للنشر والتوزيع، الإسكندرية ، 2009
- جمال الدين محمد □ رسي، الإدارة الإستراتيجية للموارد البشرية "مدخل لتحقيق □ ايزة - 2003 الدار الجامعية، الإسكندرية ،" التنافسية □ نظمة القرن 21.
- أبو بكر مصطفى محمود ، إدارة الموارد البشرية :مدخل لتحقيق الميزة التنافسية، 2008. ، الإسكندرية، الدار الجامعية
- مؤيد سعيد السالم ، إدارة الموارد البشرية مدخل إستراتيجي تكاملي .دار إثراء للنشر والتوزيع، عمان، 2009.الأردن،
- صلاح الدين محمد عبد الباقي، إدارة الموارد البشرية: مدخل تطبيقي معاصر :الدار الجامعية. الإسكندرية 2005
- أرزي فتحي، أثر المسار الوظيفي على أداء العاملين في المؤسسات الجزائرية، دراسة حالة مؤسسة الاسمنت ومشتقاته سعيدة، أطروحة دكتوراه (غير منشورة)، كلية العلوم الاقتصادية، جامعة تلمسان، 2013.
- مع نجيب غريب، إدارة المسارات الوظيفية وأثرها على الولاء التنظيمي، دراسة مقارنة، أطروحة دكتوراه في إدارة الأعمال، (غير منشورة)، كلية الاقتصاد، جامعة دمشق، 2014.
- **معايير تقييم الأعمال الموجهة**

فروض (2*6) + عرض بحث (03) + أعمال شخصية (03) + مشاركة (02)