

كلية العلوم الاقتصادية و التجارية و علوم التسيير

فريق ميدان التكوين

التخصص: تسيير

الشعبة: تسيير

المقياس: محاسبة الموارد البشرية
السداسي: الخامس

الأستاذة: بوروبة فهيمة
السنة: الثالثة تسيير الموارد البشرية

البرنامج السداسي التفصيلي للمقياس

الأسابيع *	محاور البرنامج (الفصول)	المحاور الفرعية للبرنامج (عناصر المحاضرة)
الأسبوع 01	الاطار النظري لمحاسبة الموارد البشرية والتطور التاريخي لها	1- المفهوم والتعريف 2- مراحل التطور التاريخي 3- خصائص محاسبة الموارد البشرية
الأسبوع 02	أهمية ومزايا محاسبة الموارد البشرية؛	1- أهمية محاسبة الموارد البشرية 2- مزايا محاسبة الموارد البشرية
الأسبوع 03	محاسبة الموارد البشرية: الأهداف، الافتراضات و المعوقات	1- أهداف محاسبة الموارد البشرية 2- فروض محاسبة الموارد البشرية 3- معوقات محاسبة الموارد البشرية
الأسبوع 04	نظام معلومات محاسبة الموارد البشرية والمعالجة المحاسبية لها (01)	1- مفهوم النظام 2- تصميم نظام معلومات محاسبة الموارد البشرية 3- مراحل عمل نظام معلومات محاسبة الموارد البشرية
الأسبوع 05	نظام معلومات محاسبة الموارد البشرية والمعالجة المحاسبية لها (02)	- مفهوم النظام 2- تصميم نظام معلومات محاسبة الموارد البشرية 3- مراحل عمل نظام معلومات محاسبة الموارد البشرية
الأسبوع 06	طرق ومناهج قياس الموارد البشرية (01)	1- أساليب التكلفة 2- أساليب القيمة 3- الاعتراف المحاسبي بالأصول البشرية.
الأسبوع 07	طرق و مناهج قياس الموارد البشرية (02)	1- أساليب التكلفة 2- أساليب القيمة

3- الاعتراف المحاسبي بالأصول البشرية.		
1- مفهوم الإفصاح والتقرير 2- التقرير الداخلي للموارد البشرية 3-التقرير الخارجي	الإفصاح والتقرير عن الموارد البشرية (01)	الأسبوع 08
1- مفهوم الإفصاح والتقرير 2- التقرير الداخلي للموارد البشرية 3-التقرير الخارجي	الإفصاح والتقرير عن الموارد البشرية (02)	الأسبوع 09
1- القياس المحاسبي للموارد البشرية 2- مشاكل القياس المحاسبي للموارد البشرية 3- محددات القياس المحاسبي للموارد البشرية	مشاكل ومحددات القياس والإفصاح المحاسبي للموارد البشرية	الأسبوع 10
1- مفهوم التدقيق 2- التدقيق الاجتماعي 3- خطوات تدقيق الموارد البشرية	تدقيق الموارد البشرية (01)	الأسبوع 11
- مفهوم التدقيق 2- التدقيق الاجتماعي 3- خطوات تدقيق الموارد البشرية	تدقيق الموارد البشرية (02)	الأسبوع 12
1- المسؤولية الاجتماعية 2- علاقة المسؤولية الاجتماعية بحاسبة الموارد البشرية	أهمية المحاسبة عن الموارد البشرية بالنسبة للمسؤولية الاجتماعية.	الأسبوع 13

أسلوب التقييم في المقياس: إمتحان + أعمال موجهة (البحث 10، الفروض 08، المشاركة