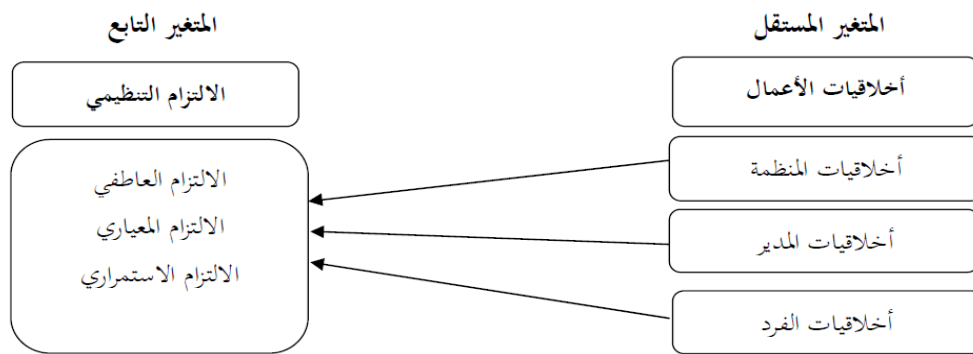


المحاضرة الخامسة (أ. حورية سليخ) دراسة خصائص المبحوثين

لدراسة وحل إشكالية البحث التي يطرحها الباحث وتحتاج الى إيجاد حلول بناء على دراسات سابقة او تحليلاته للواقع، وهذا حسب ما تمليه عليه كفاءاته ومهاراته في التحليل، يفترض او يقترح حولا تتمثل في المتغير المستقل، ومنه يقوم ببناء او تبني نموذج معين لدراسة وحل إشكالية بحثه المطروحة، وفي مثالنا النموذجي "أخلاقيات الأعمال وأثرها في تحقيق الالتزام التنظيمي" دراسة حالة المؤسسة الاستشفائية الدكتور سعدان بiskرة "يتمثل نموذج الدراسة المقترح يتكون من متغيرين (المتغير التابع ممثل بالالتزام التنظيمي،

والمتغير المستقل متمثل في أخلاقيات الأعمال) (تم تقسيم هذا المتغير الى ابعاد تشكله وهي: أخلاقيات المنظمة، أخلاقيات المدير، أخلاقيات الفرد) نموذج الدراسة

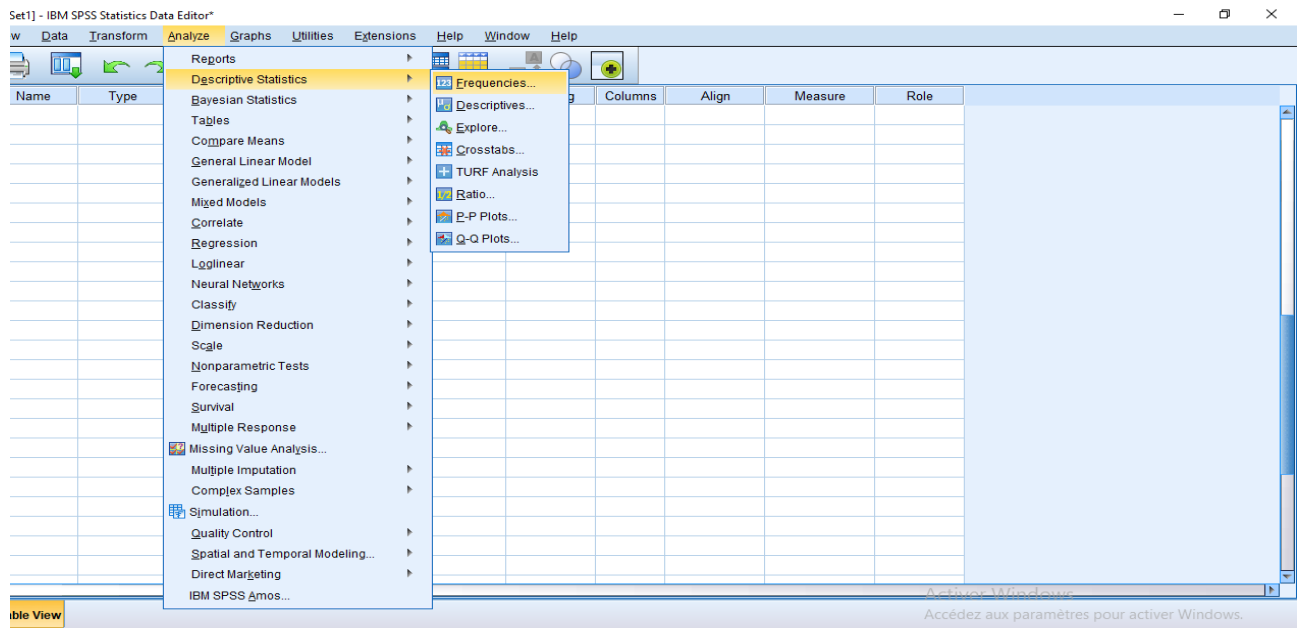


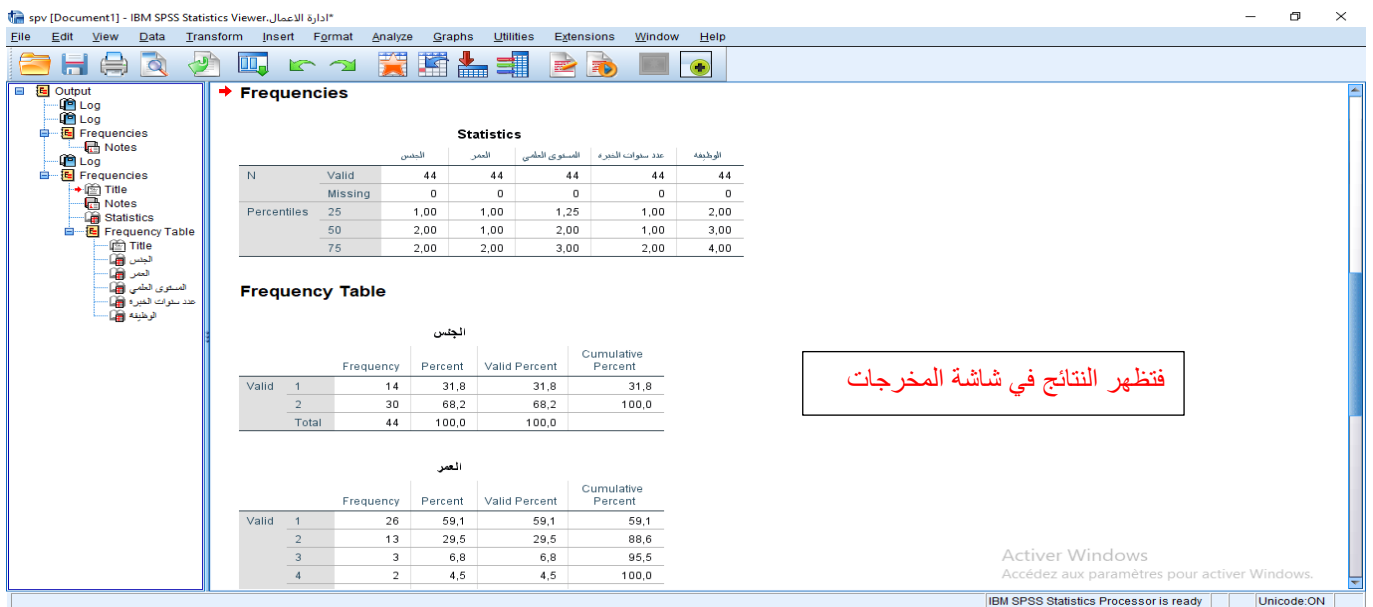
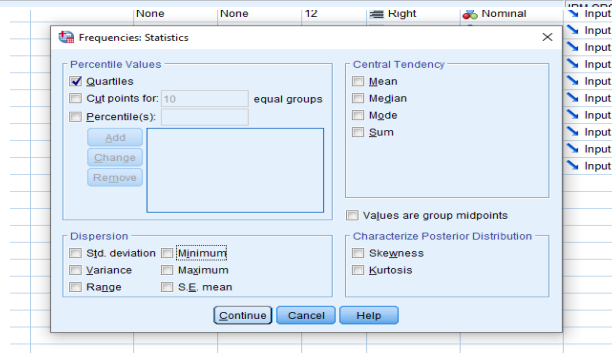
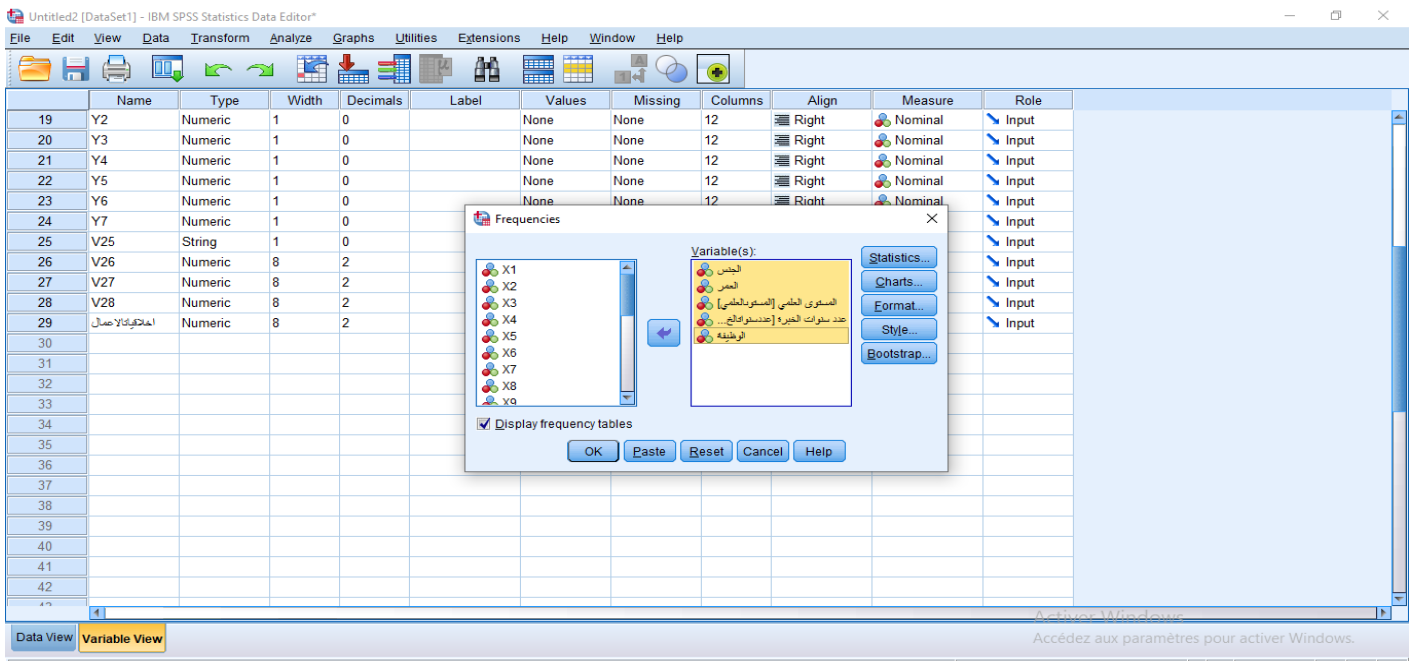
من اعداد الطالب بناء على الدراسات السابقة

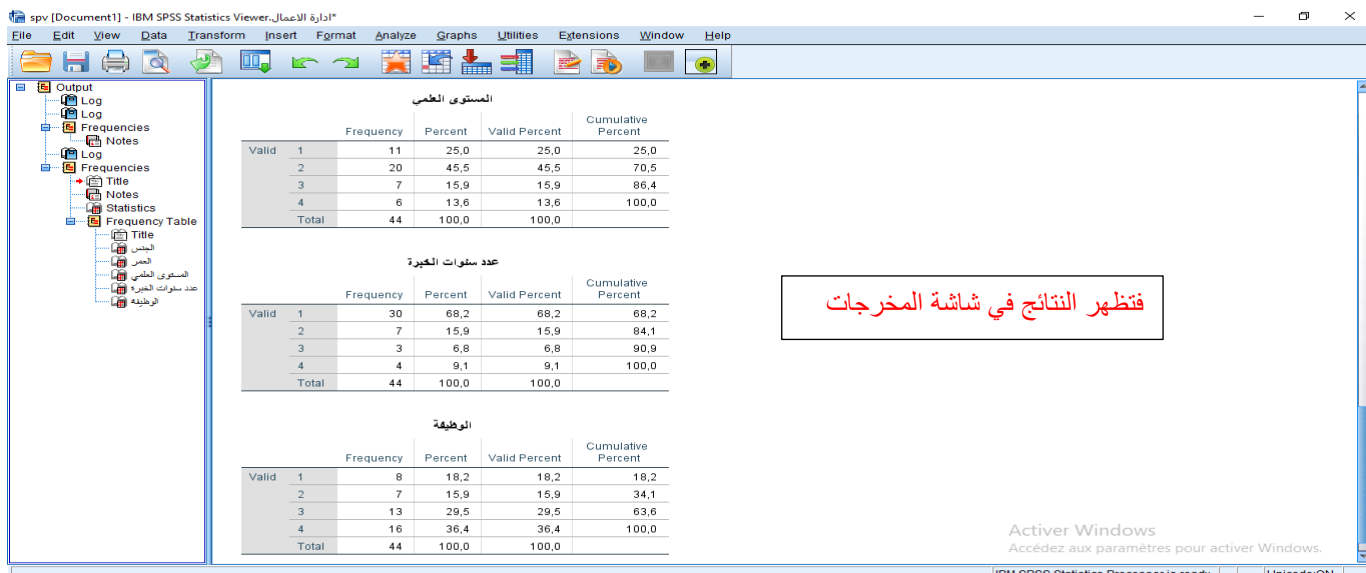
أسئلة الدراسة: يطرحها الباحث لتعرف على الخصائص الشخصية والوظيفية للمبحوثين، حيث يحاول من خلال هذه الأسئلة معرفة هل هناك فروق او لا بين المبحوثين حول ظواهر (المتغيرات تابع/مستقل) محل الدراسة

1- ماهي خصائص بحثي عينة الدراسة؟

ولحساب التكرارات والنسب المئوية نذهب الى القائمة Analyze نختار منها Descriptive Statistics ومن هذه الأخيرة نختار Frequencies فتظهر النافذة نقوم بإدخال كل المتغيرات (الجنس، العمر، المستوى العلمي، عدد سنوات الخبرة، الوظيفة) ثم نضغط على Statistics ونختار منها Quartiles ثم Ok.







الجدول 1: التكرارات والنسب المئوية لأفراد عينة الدراسة وفق الخصائص الشخصية والوظيفية:

المتغير	العدد	النسبة المئوية
الجنس	ذكر	31.8
	أنثى	68.2
	المجموع	100
العمر	أقل من 30 سنة	59.1
	من 30 إلى 40 سنة	29.5
	من 41 إلى 50 سنة	6.8
	أكثر من 50 سنة	4.5
	المجموع	100
	بيكاريا فائق	25
المؤهل العلمي	جامعي	45.5
	تقني سامي	15.9
	دراسات عليا	13.6
	المجموع	100
	أقل من 5 سنوات	68.2
سنوات الخبرة	من 5 إلى 10 سنوات	15.9
	من 11 إلى 15 سنة	6.8
	أكثر من 15 سنة	9.1
	المجموع	100
الوظيفة	طبيب	18.2
	مساعد طبيب	15.9
	ممرض	29.5
	مساعد ممرض	36.4
	المجموع	100

المصدر: من اعداد الطالب (ة) بالاعتماد على مخرجات SPSS. V26

(يرجى الانتباه الى رقم النسخة التي استخدمتها)

قراءة النتائج وتفسيرها:

الجنس: من خلال النتائج نلاحظ ان نسبة الإناث أكثر من نسبة الذكور حيث بلغ عدد الإناث 30 في مقابل 14 ذكور، وهذا راجع لأنه في الواقع اغلب الدارسين بتخصص الطب والتمريض كلهم من فئة الإناث.

العمر: كانت فئة الاقل من 30 سنة الأكثر تكرار وهذا راجع لسياسة التوظيف لحديثة مثلا

سنوات الخبرة: كانت فئة الاقل من 5 سنة الأكثر تكرار وهذا راجع لان المستشفى حديث البناء مما ترتب عليه توظيف حديث وهذا ما تؤكد عدد سنوات الخبرة مثلا

الوظيفة: الفئة الأكثر تكرار كانت لمساعد الممرض وهذا راجع لان مهامه متعدد وإدارة وتسيير شؤون المريض والسهر عليه تتطلب عدد كبير من هذه الفئة لان عدد

الكبير كبير جدا