

معايير التقييم:

- 1- **الفروض 12 نقطة:** فرضين خلال السداسي، كل فرض يقيم من 6 نقاط، الفروض تكون حول المحاضرات التي تسبق إجراء كل فرض والتي ستوضع في الموودل مستقبلا
- 2- **العمل الشخصي 3 نقاط:** يكون مقسم بين الواجب والمشاركة، الواجب يكون حول اتخاذ القرار، ويجب أن يتضمن التهميش وقائمة المراجع، ويكون مكتوب بخط اليد.
- 3- **البحث 5 نقاط:** يكون مقسم بين العرض والأسئلة، والبحث المكتوب بخط اليد. البحث يجب أن يتضمن الواجهة والمقدمة والخاتمة مع التهميش وقائمة المراجع.

قائمة البحوث هي:

- 1- نظرية الإدارة العلمية
 - 2- نظرية التقسيم الإداري أو المبادئ الإدارية
 - 3- نظرية البيروقراطية
 - 4- نظرية العلاقات الإنسانية
 - 5- نظريات الدافعية والتحفيز
 - 6- الإدارة بالأهداف
 - 7- إدارة المعرفة
- بالنسبة للخمس بحوث الأولى تتضمن النشأة إن وجدت، المفهوم، المبادئ إن وجدت، الرواد وأفكارهم وتجاربهم، تقييم النظرية،
- بالنسبة للبحث الرابع يتطرق الطلبة قبل النظرية لمفهوم العلاقات الإنسانية، وأيضا في البحث الخامس يتطرق الطلبة قبل النظرية لمفهوم الدوافع والحوافز وأنواع الحوافز وفي البحث الأخير يتطرق الطلبة للبيانات والمعلومات قبل التطرق للمعرفة وإدارتها.
- بالنسبة للرواد الذين سيركز عليهم الطلبة في بحوثهم بالنسبة لكل نظرية هي:

- 1) **نظرية الإدارة العلمية:** فريديريك تايلور (المنظر الرئيسي) ، فرانك جلبرث ، هنري جانت .
- 2) **نظرية التقسيم الإداري أو المبادئ الإدارية:** هنري فايول (المنظر الرئيسي) ، لوثر جوليك ، ليندال أرويك .
- 3) **نظرية البيروقراطية:** ماكس ويبر (المنظر الرئيسي) ، بيتر بلاو ، ميشيل كروزير أو كروزيه .
- 4) **نظريات العلاقات الإنسانية:** التون مايو ، ميرري باركر فوليت
- 5) **نظريات الدافعية والتحفيز:** نظرية الحاجات (أبراهام ماسلو) ، نظرية العاملين (فريديريك هيرزبرغ)

ملاحظة هامة: لكل طالب بحث مستقل وأيضا واجب مستقل. من الأفضل وتقديم الواجبات في الأسبوع

الثالث الحضوري