**برنامج الأعمال الموجهة لمقياس هندسة التكوين للسنة الثالثة ليسانس تسيير موارد بشرية:**

1. **مدخل إلى هندسة التكوين (مفهوم، أنواع التكوين...)**
2. **الإطار القانوني والتنظيمي للتكوين المستمر**
3. **اجراءات وأدوات تخطيط التكوين (تحليل احتياجات التكوين، تحضير مخطط التكوين، تحضير**  cahier de charge)
4. **أنواع عملية التكوين: (التكوين الإقامي، التكوين المفتوح والتكوين عن بعد، التكوين الإلكتروني، التكوين بالمرافقة...)**
5. **وسائل عملية التكوين: (الوسائل البيداغوجية، الوسائل البشرية، الوسائل التقنية)**
6. **تقييم عملية التكوين: (دورة التقييم** Parcours d’évaluation، **أنواع التقييم، مراجعة عملية التكوين** L’audit d’action de formation)
7. **تطوير الكفاءات**
8. **التسيير التوقعي للوظائف والكفاءات GPEC**
9. **التعلم التنظيمي**
10. **التدريب الإبداعي**

**Module : L’ingénierie de formation**

**Contenu de module :**

1-introduction à l’ingénierie de formation.

* Les types de formation.
* Définition et l’importance de formation professionnelle continue

2-les préalables à l’ingénierie de formation.

* Gestion et développement des compétences.
* La gestion prévisionnelle des emplois et des compétences.
* Les rôles des acteurs internes de l’entreprise.
* Les rôles des partenaires externes.

3-le cadre légal et réglementaire de la formation continue

4-procédures et outils de planification de la formation :

* L’analyse des besoins de formation.
* La préparation du plan de formation.
* La préparation de cahier de charge.

5-la réalisation du processus de formation

5-1-le choix de type de formation :

* La formation résidentielle.
* La formation ouverte et à distance
* La formation électronique
* La formation avec l’acompagnement

5-2-les moyens :

* Les moyens pédagogiques.
* Les moyens humains
* Les moyens techniques.

6-l’évaluation de processus de formation

* Parcours d’évaluation
* Les types d’évaluation
* L’audit d’action de formation