

السلوك التنظيمي

Organizational Behavior

اللقاء الأول:
توصيف المقياس



جامعة محمد خيضر - بسكرة
كلية العلوم الاقتصادية، التجارية وعلوم التسيير
قسم علوم التسيير

التعريف بالمقياس ومعلومات عامة عنه:

مسمى المقياس: السلوك التنظيمي

عدد الساعات المعتمدة: 3 ساعات (ساعة ونصف محاضرة، ساعة ونصف تطبيق)
البرنامج الذي يقدم ضمنه المقياس: ماستر علوم التسيير، تخصص إدارة الموارد البشرية

اسم الأستاذ المسؤول عن المقياس: د/ عبد الناصر موسي

المتطلبات السابقة لهذا المقياس (إن وجدت): إدارة الموارد البشرية

الأهداف:

اكتساب مهارات جيدة في التعامل معهم داخل المنظمة يعتبر رأس مال قيم وضروري لكل المديرين لتفادي أو التغلب على مثل هذا النوع من المشكلات.

الاهداف

الجزئية

- تعريف الطالب بأهمية دراسة السلوك الإنساني داخل المنظمات؛
- تعريف الطالب بالعوامل المؤثرة على السلوك الفردي في المنظمات مثل الشخصية، والإدراك، والقيم؛
- إلمام الطالب بالعوامل المؤثرة على السلوك الجماعي بالمنظمات مثل الجماعات، والصراع؛
- تعريف الطالب بأثر ثقافة المنظمة والإبداع على السلوك الإنساني في المنظمات؛
- تنمية قدرة الطالب على اتخاذ القرارات بناء على الإدراك الجيد للسلوك الفردي والجماعي؛
- تحسيس الطالب بأهمية البعد الأخلاقي والاجتماعي أثناء التعامل مع الأفراد والجماعات.

المواضيع التي يجب
تغطيتها

ساعات التدريس	عدد الأسابيع	الموضوع
3 ساعات	أسبوع	المدخل إلى السلوك التنظيمي
3 ساعات	أسبوع	مراحل تطور دراسة السلوك التنظيمي
6 ساعات	أسبوعان	الشخصية
3 ساعات	أسبوع	الإدراك
3 ساعات	أسبوع	التعلم
3 ساعات	أسبوع	القيم
3 ساعات	أسبوع	الاتجاهات
3 ساعات	أسبوع	الدافعية
3 ساعات	أسبوع	جماعات العمل

المواضيع التي يجب
تغطيتها

ساعات التدريس	عدد الأسابيع	الموضوع
3 ساعات	أسبوع	الصراع التنظيمي
3 ساعات	أسبوع	القيادة والاتصال
3 ساعات	أسبوع	القوة والنفوذ
3 ساعات	أسبوع	ثقافة وأخلاقيات المنظمة
3 ساعات	أسبوع	الإبداع التنظيمي

مواضيع البحوث
المقترحة

الصراع التنظيمي	الشخصية
القيادة	الإدراك
الاتصال في المنظمة	التعلم التنظيمي
القوة والنفوذ في المنظمة	القيم والاتجاهات
الإبداع التنظيمي	الرضا الوظيفي
الإحباط	الدافعية
	جماعات العمل

التقييم:

20	امتحان نهاية السداسي	
08	بحث	نقطة التطبيق
08	فروض (02)	
04	مواظبة ومشاركة	
20	المجموع	