**الفصل الأول**

 **المسارات المهنية**

**المفهوم، الأهمية، الأهداف، المراحل**

**المحاضرة الثانية**

3-  **خصائص المسار الوظيفي**

من خلال التعاريف السابقة للمسار المهني يمكن استخلاص عدة خصائص منها الآتي:[[1]](#footnote-2).:

* **المسؤولية الفردية:** تحديد المسار المهني هو مسؤولية كل شخص، إذ يقوم برسم المسار المهني الذي يرى من خلاله مستقبله المهني، ويجب أن يقترن ذلك بالصفات والمهارات والقدرات والاتجاهات التي تؤهله، لذلك تقع على الفرد مسؤولية تأهيل نفسه وتوفير القدرات والمهارات والصفات التي تؤهله لشغل المناصب
* **مسؤولية المنظمة**: حيث يقوم المسار المهني على أساس مسؤولية المنظمة في إيجاد المنصب المناسب للفرد وفق قدراته ومهاراته و صفاته، وتهيئة مناخ العمل لاستثمار هذه الخصائص.
* **الممارسات التنظيمية:** تستلزم المسارات المهنية أن تمارس المنظمة مجموعة من الممارسات التنظيمية والإدارية في مجالات الاختيار والتعيين والتأهيل و التدريب والترقية والنقل وإنهاء الخدمة وكذلك قرارات الإشراف والانتداب و غيرها من مجالات حركة الموظف بما يتفق و المسار الوظيفي المخطط للفرد وفق قدراته وكفاءاته
* **وضوح مبدأ المنفعة المتبادلة والمصلحة المشتركة:** حيث لا يمثل احد الطرفين (الفرد والمنظمة)عبئا على الأخر وذلك لوجود منفعة و مصلحة ذاتية لكلا الطرفين من خلال التخطيط الفعال للمسار الوظيفي.
* **مبدأ الترابط والاستمرارية الحركة الوظيفية،** حيث يوجد ترابط موضوعي بين المستقبل الوظيفي للفرد مع الخطط التوظيف لدى المنظمة.
* **مبدأ المشاركة في المسؤولية والتوزيع المنطقي والعادل للأدوار ،** حيث يقع على الفرد مسؤولية تأهيل نفسه وتنمية قدراته وتحديث معلوماته، مقابل ان تقوم المنظمة بتوفر فرض الترقية والمنصب المناسب.
1. مصطفى أبو بكر، مرجع سابق، ص213.. [↑](#footnote-ref-2)