

أولاً/ أهمية محاسبة الموارد البشرية:

ربط بعض الباحثين تطور المؤسسة بامتلاكها إدارة أفراد فعالة، حيث أن هذه الأخيرة بحاجة إلى توفر مقاييس لتحديد قيمة الموارد البشرية، وأشار آخرون إلى أن النجاح يعتمد بشكل متزايد على قابلية أي مؤسسة على إدارة رأس مالها البشري، وهي الفكرة التي تعتمد على أن المؤسسات تتنافس من خلال ما تملكه من موارد بشرية، وهنا تكمن ضرورة وجود محاسبة لهذا المورد تحاول قياس فوائد الإنفاق عليه، كما أنها تقوم بتسهيل الإدارة الكفوة لبقية الموارد.

بصفة عامة: إن أهمية محاسبة الموارد البشرية لا خلاف عليها بين المهتمين بهذا الميدان، حيث أن أغلب البحوث تعالج محاسبة الموارد البشرية من الناحية التطبيقية لصنع القرارات الإدارية الداخلية (تسهيل اتخاذ القرارات، برامج تخفيض التكاليف والرقابة باستخدام الموازنات ...، و القرارات الخارجية) مساعدة المستثمرين على تقييم أداء المؤسسة وآفاقها،...)

ثانياً/ مزايا محاسبة الموارد البشرية: من أهمها:

1. مساعدة الإدارة و الأطراف الخارجية في اتخاذ القرارات المتعلقة بالتخطيط، رقابة الموارد البشرية، واستخدامها.
2. توفر للإدارة معلومات عن التكاليف الفعلية لجذب الموارد البشرية و تنميتها سواء باضافة موارد جديدة أو تطوير الموارد الحالية.
3. المساعدة في اعداد الموازنات التخطيطية لتكاليف الحصول على الموارد البشرية و تنميتها.
4. تساعد على استخدام الموارد البشرية المتاحة بكفاءة وفعالية، اعداد البرامج التدريبية اللازمة لرفع مهارات و قدرات الأفراد حيث تظهر تكاليف هذه البرامج و العائد المتوقع منها.
5. تحديد العائد الذي يحصل عليه المشروع من رأس المال البشري و تقييم قرارات الاستثمار في القوى العاملة و ذلك بمقارنة التكلفة بالمنفعة لمختلف البدائل.
6. مساعدة الإدارة في توزيع الأفراد على الوظائف المختلفة بشكل يؤدي إلى التخصص، و هذا يتطلب تحديد المعدل العائد من استخدام العامل في مختلف المناصب.
7. تحفيز الإدارة على الاهتمام برأس المال البشري عند اتخاذ قرارات متعلقة بالموارد البشرية باعتباره أصلا له قيمة اقتصادية للمشروع.