

المحاضرة الثالثة

مبادئ تسيير الموارد البشرية

: من مبادئ أو أسس تسيير الموارد البشرية يمكن حصر مايلي

- 1- التنبؤ باحتياجات المنظمة من الافراد بالكم و النوع الملائمين , وتحديد الخطوات الضرورية لمواجهة هذه الاحتياجات في -1
. ضوء أهداف المنظمة الحالية و المستقبلية
- 2- تقليل التكاليف , إن تخطيط الموارد البشرية – العنصر السابق الاشارة إليه – من شأنه تقليل التكاليف المرتبطة بتوظيف و -2
التدريب و المتابعة و غير ذلك , مادام هذا التخطيط قد يراعي كم و نوع الموارد البشرية المطلوبة , وكيفية الحصول عليها
. فضلا عن أماكن إستخدامها داخل المنظمة ...إخ
- 3- حسن توزيع و إستخدام الموارد البشرية داخل المنظمة -3
. إستخدام الطرق الحديثة في تخطيط و إدارة الموارد البشرية بما يتلاءم مع هذا التقدم -4
ففي ظل التغيرات التكنولوجية الحاصلة في أساليب الانتاج و العمل , والازمات التي تمر بها المجتمعات حال الامراض
و الاوبئة مثلا فإن نشاط المنظمات يتطلب العمل عن بعد و السرعة في التنفيذ و مؤهلات جديدة في الموارد البشرية و غير
. ذلك من المسائل , و هو ما يستدعي إستخدام طرق حديثة تطور في سياسات الافراد
- 5- الالتزام بالقرارات و توجهات الدولة -5
إدارة الموارد البشرية داخل المنظمة مطالبة بالالتزام بالقواعد التي تنظم محيطها و التي تصدر من التشريعات و النظم
. القانونية و القرارات و توجهات الدولة في كل المجالات
- 6- السعي لتوجيه المرؤوسين و الاتصال و التواصل معهم و الاستعداد لحل مشكلاتهم مهنيا و إجتماعيا -6
و هذا من خلال الاهتمام بشكاويهم و مقترحاتهم وما يسود علاقات العمل ... لاجتذابهم و كسب ثقتهم و إحترامهم
. و ولائهم للمنظمة بما يساعد على رفع روحهم المعنوية

المراجع المعتمدة

,نوري منير –الوجيز في تسيير الموارد البشرية وفق القانون الاساسي العام للوظيفة العمومية في الجزائر -د,م,ج _

.الجزائر , 2011

. سعيد بن يمينة – تنمية الموارد البشرية -ديوان المطبوعات الجامعية ,الجزائر , 2015 _