

# الفصل الاول: الامان الوظيفي في المؤسسة

La fonction sécurité dans l'entreprise

## مقدمة

- ان أماكن العمل الصناعية من مصانع وورش ومعامل ومختبرات تعتبر بيئات عمل غير طبيعية، من حيث: درجات الحرارة العالية، الضغط العالي، والآلات المتحركة، والأجهزة الحساسة، والمواد الخانقة، والغازات السامة إلى غير ذلك.
- فقد أفرزت الكثير من المخاطر التي ينبغي على الإنسان إدراكها ومعرفتها وتوخي الحذر وأخذ الحيطة من الوقوع في مسبباتها وكوارثها.
- أول الأشخاص المهتمين بالسلامة الصناعية هم بطبيعة الحال موظفو الشركة أو المؤسسة. سواء كانوا مشغلين أو موظفين عاملين (مهندسين أمن، مدير أمن تكنولوجيا المعلومات، مدير جودة، مستشار أمني، ضابط أمن، مدير مشروع، قائد فرقة، وما إلى ذلك)

قائمة المخاطر طويلة ويمكن أن تكون أكثر تعقيداً عندما يكون هناك خرق لإجراءات النظافة وتعليمات السلامة. ولذلك فإن السلامة الصناعية تنطوي على تدريب الفرق والموظفين على الوقاية من هذه المخاطر، سواء كان ذلك ينطوي على التأكد من ارتداء معدات حماية اليد بشكل صحيح أو التأكد من أن معداتهم متينة.

لذا يعد توفير بيئة عمل آمنة من المخاطر الصناعية من الضروريات التي يستلزم عن الفاعلين في المؤسسة بالنظر إليه وذلك عن طريق رفع مستوى كفاءة ووسائل الوقاية للحد من الإصابة بالحوادث والأمراض المهنية:

يقول الله تبارك وتعالى في كتابه الكريم: **"وَلَا تُلْقُوا بِأَيْدِيكُمْ إِلَى التَّهْلُكَةِ (البقرة: 195)"**

يعدّ الأمان الوظيفي واحداً من أكثر المتغيرات تأثيراً في تحفيز الموظفين، فاعتقادهم بأنهم لن يفقدوا وظائفهم أو أنهم يستطيعون الاستمرار في نفس المؤسسة طالما أنهم يريدون ذلك يُعتبر محفزاً مهماً، ويؤثر إيجاباً في تغيير سلوكيات العمل السلبية وفكرة ترك الوظيفة.

يدل الأمان الوظيفي على استقرار الوظيفة، لأنه عادة ما يرتبط بنتائج العمل الإيجابية مثل الالتزام التنظيمي، والعكس صحيح حيث إن الموظفين الذين يفتقرون للأمان الوظيفي يكون أداؤهم ضعيفاً أو متذبذباً ومستوى رضاهم الوظيفي متدني.

و يُقصد به الحالة النفسية التي تعكس توقعات الموظفين حول مدى استمراريتهم في العمل داخل نفس الشركة

### ► تعريف الامن (الوظيفي) الصناعي

1- هو الفرع الذي يرمي الى تهيئة جميع الظروف المادية والنفسية والاجتماعية التي تكفل أكبر إنتاج مع الاهتمام برضا العامل عن عمله فهو يتم بالكشف عن افضل الظروف الانسانية للعمل وحل المشكلات الصناعية حلا علميا.

- 2- توفير بيئة آمنة وخالية من العوامل التي تؤدي الى اسباب الخطر التي يتعرض لها الافراد العاملين في المنظمات
- 3- و يعرف كذلك انه توفير ما يلزم من الشروط والإجراءات التنظيمية في بيئة العمل لجعلها مأمونة وصحية بمعنى انه لا يقع فيها حوادث ولا ينشأ عنها امراض مهنية اي انها تكفل مقومات الانتاج المادية والبشرية.

## هدف الامن الوظيفي

➡ هو الحد من حوادث العمل والإصابات والاعتداءات على سلامة الموظفين فهو عمل تحسين مستمر، يقودها العمل الجماعي.

## ابعد الامن الوظيفي:

للأمان الوظيفي بعدين رئيسيين هما:  
**بعد موضوعي:** يشير إلى غياب عوامل تهديد فقد  
الوظيفة.

**بعد ذاتي:** أو البعد الشخصي ويشير إلى الشعور بعدم  
وجود حواجز للبقاء في الشركة في الحاضر والمستقبل.

# العوامل التي تؤثر على الأمان الوظيفي للموظف في اي منظمة:

- الظروف الاقتصادية
- الأحوال العامة للشركة، فإذا كان العمل مزدهراً، فيمكن للشركة الاحتفاظ بمزيد من الموظفين
- التشريعات الحكومية التي تنظم إنهاء العمل، حيث تكون القوانين في بعض الدول في صالح الموظفين عند إنهاء الخدمة، مما قد يؤثر على الأمن الوظيفي
- العوامل الفردية للموظف من الأداء الخاص بالموظف والتعليم والخبرة وما إلى ذلك
- المنظمات العمالية (النقابية)
- ما مدى أهمية / قيمة مهارات وخبرات الموظف بالنسبة للشركة

## أهمية الأمان الوظيفي

- 1- يجعل الموظفين يشعرون بالثقة والتحفيز
- 2- يحافظ على الموظفين المنتجين
- 3- يحسن مشاركة الموظفين وتماسكهم
- 4- يوفر الوقت والمال والجهد
- 5- يحسن سمعة الشركة



## الامن الصناعي وأثره على مقومات الانتاج الاساسية

- 1- القوى العاملة :
- 2- الماكينات و الألات:
- 3- عنصر المواد و الخامات
- 4- الوقت
- 5- بيئة العمل

**المطلوب:**

**بحث حول: الامن الوظيفي و تأثيره على مقومات الانتاج الاساسية**