

محاضرة 03 : مبادئ تحليل العمل وأنواعه

1. مبادئ تحليل العمل :

➤ درجة مشاركة العاملين في عملية تحليل العمل :

➤ تحديد مستوى التفصيل المطلوب في نتائج تحليل العمل :

➤ التحديث المستمر:

➤ توقيت تنفيذ برنامج التحليل الوظيفي :

2. أنواع تحليل العمل :

1.2 تحليل العمل الخاص بالأعمال الحركية واليدوية :

يدور حول دراسة الحركة والزمن ويعتبر خطوة أساسية في تحليل الأعمال الحركية العضلية والهدف من هذه الدراسة هو الوصول إلى الطريقة المثالية في أداء العمل (التخلص من الإجهاد والتعب الجسدي) وذلك باستبعاد الحركات الطائشة والخاطئة وإتباع الحركات الصحيحة .
قام تايلور بتحليل الحركات والأزمان وتسجيل كل منها حيث يعتقد ان هناك طريقة واحدة ومثالية في أداء العمل .

1.2 تحليل الخاص بالأعمال الاستشرافية والإدارية :

حيث تكون مهمة الأخصائي في تحليل العمل هي دراسة المواقف التي يتعرض لها العامل وتحديد أساليب تصرفه إزاء هذه المواقف ويلاحظ أنه كلما كانت واجبات العمل ومسؤولياته معقدة وغير واضحة كلما ثقلت مهمة أخصائي تحليل العمل .