

محاضرة 05 : خطوات تحليل العمل :

تحليل العمل هو عملية مكونة من عدة خطوات صممت لتزويد المؤسسة بالأفراد المناسبين للوظائف المناسبة ، هذه الخطوات أو المراحل تتضمن توصيف الوظائف ، تخطيط الموارد البشرية توفير الموظفين من خلال الاستقطاب ثم الاختيار ثم التعيين.

ويمكن حصر هذه الخطوات أو المراحل فيما يلي :

1. تحديد الوظائف المراد تحليلها :

2. تحديد المعلومات المراد جمعها

3. تحديد مصادر المعلومات

4. اختيار أسلوب جمع المعلومات

5. تحديد مسؤولية تحليل الوظائف والأعمال

6. جمع المعلومات

7. تحليل المعلومات واستخلاص النتائج

8. إعداد بطاقة التحليل الوظيفي

ملاحظة : تم التفصيل في هذه العناصر في المحاضرة الحضورية .