

محاضرة 06 : طرق وتقنيات عملية التحليل (المهمة والنشاط)

هناك طرائق وتقنيات عديدة يمكن الاعتماد عليها في تحليل منصب العمل وهنا يمكن

توضيحها في الشكل التالي :

طرق تحليل العمل

الطرائق المباشرة

الطرائق غير المباشرة

الطرائق
الاستفهامية

الملاحظة
المباشرة

الملاحظة
بالعينات
الزمنية

دراسة
الآثار

طريقة
الأحداث
الحاسمة
لفلانجان

طريقة
استخدام
النماذج

طريقة
التحليل
الوظيفي
للمنصب

1. طريقة مقابلة صاحب المنصب
2. طريقة إثارة الاستبطان
3. طريقة جدول المهام (استمارة مكتوبة ، استمارة التحليل الذاتي للعمل

1. طريقة الملاحظة الذاتية
2. طريقة الملاحظة الوصفية (ملاحظة التدريب في مكان العمل، الملاحظة المباشرة)
3. طرائق الوصف باستخدام الإشارات (ترميز جيلبرت ، تحليل العمل عن طريق المخططات والرسوم

1. دليل فيتلس لتحليل العمل
2. نموذج تحليل العمل لجيزالويبراون
3. نموذج تحليل العمل لشارتل
4. نموذج تحليل العمل لثرونديك

من إعداد

بن عبد الله بشينة