

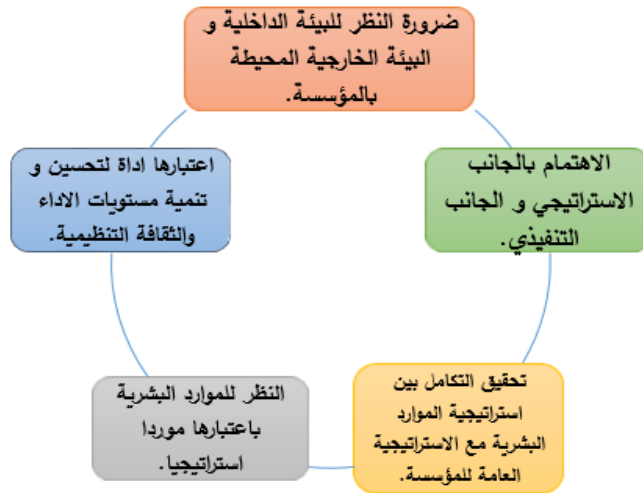
السنة اولى ماستر تخصص: إدارة استراتيجية		أستاذة المقياس للأعمال الموجهة: أ.د/ خيرالدين جمعة	
مقياس: الإدارة الإستراتيجية للموارد البشرية			
<u>الطلبة:</u>	<u>شكال حنين</u>	<u>جداي هبة</u>	<u>ياري محمد</u>
	<u>الرحمان</u>	<u>توفيق</u>	<u>براهيمي منصف</u>
			<u>بوسكين أمير</u> رانيسا <u>الفوج: 01</u>

ملخص البحث الرابع: استراتيجية الموارد البشرية

1. مفهوم استراتيجية الموارد البشرية:

هي خطة طويلة الاجل مكونة من مجموعة من النشاطات على شكل برامج وسياسات تتعلق بالعنصر البشري داخل المؤسسة حيث تنسجم مع الاستراتيجية الكلية للمؤسسة وهي تهدف إلى خلق قوة عمل مؤهلة و فعالة و قادرة على تحقيق متطلبات النشاط الاستراتيجي داخل المؤسسة.

2. خصائص استراتيجية الموارد البشرية:



3. أهمية استراتيجية الموارد البشرية:



أهداف استراتيجية الموارد البشرية:

1	• جذب و استقطاب المواهب
2	• تطوير و تدريب الموظفين
3	• ادارة الأداء
4	• ابقاء الموظفين
5	• زيادة الانتاجية والكفاءة
6	• تحسين بيئة العمل
7	• تحقيق التوازن بين حقوق ومسؤوليات الموظفين واحتياجات المنظمة

4. الفرق بين استراتيجية الموارد البشرية و إدارة الموارد البشرية:

الإدارة الاستراتيجية للموارد البشرية	إدارة الموارد البشرية
<ul style="list-style-type: none"> -الاهتمام بالبناء العقلي و الفكري للمورد البشري -المشاركة الايجابية في اتخاذ القرار و تحمل المسؤوليات -الاهتمام بمحتوى العمل -البحث في آليات استثمار القدرات الفكرية -الاهتمام بالحوافز المعنوية -تركيز التنمية البشرية على تنمية الإبداع و الابتكار و تنمية المهارات الفكرية و استثمارها -تنمية العمل و الأداء الجماعي 	<ul style="list-style-type: none"> -الاهتمام بالبناء المادي للمورد البشري -الأداء الآلي للمهام دون تفكير و مشاركة في اتخاذالقرار -التركيز على الجوانب المادية في العمل -الاهتمام بقضايا الأجور و الحوافز -تحسين بيئة العمل المادية -تركيز التنمية البشرية على التدريب المهني -تنمية العمل و الأداء الفردي

5. إجراءات استراتيجية الموارد البشرية:

تقوم إدارة الموارد البشرية بخطوات محددة قبل تبني أي استراتيجية و تتمثل في:



6. بعض استراتيجيات الموارد البشرية:

تتعدد الاستراتيجيات المستعملة في الإدارة نذكر منها:

