

شكل رقم (1) الإطار المقترح إعادة هندسة عمليات تدريب وتنمية الموارد البشرية

المرحلة الأولى : دعم الإدارة العليا	المرحلة الثانية : توفير متطلبات التطبيق	المرحلة الثالثة : التطبيق العلمي	المرحلة الرابعة : تقديم نتائج التطبيق	المرحلة الخامسة : المتابعة والتصحيح
--	--	-------------------------------------	--	--

<p>— الاعتقاد بأهمية المنهج</p> <p>— الثقة في النتائج</p> <p>— الرغبة والاستعداد للتغيير</p> <p>— الاستعداد لتحمل المخاطر</p> <p>— الرغبة في زيادة القدرة التنافسية للمنظمة</p> <p>— الرغبة في التميز</p> <p>— الخ.....</p>	<p>— الاستفادة من النماذج التطبيقية</p> <p>— توفير المتطلبات التنظيمية</p> <p>— توفير المتطلبات البشرية</p> <p>— توفير المتطلبات المادية</p> <p>— الدراسة المتكاملة للبيئة الخارجية من حيث :</p> <ul style="list-style-type: none"> • المنافسة • احتياجات العملاء • التغيرات التكنولوجية <p>— الخ.....</p>	<p>— تحديد الأهداف والغايات</p> <p>— إجراء التغيرات الجوهرية في مكونات عملية التدريب وهي :</p> <ul style="list-style-type: none"> • المسؤولون عن التدريب • المدربون • المتدربون • طرق التدريب والتطوير • توقيت التدريب والتطوير • موقع ومكان التدريب <p>— تنفيذ برامج وعمليات التدريب والتطوير في إطار إعادة الهندسة</p>	<p>— لماذا يتم التقييم ؟</p> <p>— ما هي معايير التقييم ؟</p> <p>— من الذي يقوم بالتقييم ؟</p> <p>— متى يتم التقييم ؟</p> <p>— ما هي متطلبات عملية التقييم ؟</p> <p>— كيف يتم التقييم ؟</p> <p>— ما هي نتائج التقييم ؟</p>	<p>— ما هي جوانب التميز وكيفية تطويرها ؟</p> <p>— ما هي جوانب الإخفاق وكيفية علاجها ؟</p> <p>— ما هي العمليات الجديدة التي تحتاج إلى إعادة هندسة ؟</p> <p>— من المسؤول عن المتابعة ؟</p> <p>— من المسؤول عن اتخاذ قرارات التصحيح ؟</p> <p>— الخ.....</p>
---	---	--	---	--

التغذية المرتدة - المتابعة والتصحيح المستمر لأي من مراحل إعادة هندسة تدريب وتطوير الموارد البشرية