

### دراسة حالة : التنظيم والهيكل التنظيمي

الشركة "A" هي شركة متخصصة في صناعة الادوية مقرها الرئيسي في الهند ، بالإضافة الى مقرها الرئيسي تمتلك ثلاثة فروع أخرى في ثلاثة دول هي الصين، السعودية، مصر، حيث يتخصص كل فرع في انتاج ثلاثة انواع من المنتجات هي المراهم، الأقراص، اللقاحات، كما يقع على عاتق ادارة كل منتج القيام بالأنشطة الوظيفية التي تسمح بتحويل المواد الأولية إلى منتجات تامة الصنع ورائجة في الاسواق.

إليك المعلومات التالية حول الشركة "A"

- الشركة ملتزمة بتطبيق مبادئ التنظيم المتعارف عليها.
- ادارة كل فرع للشركة ملحقة بمستشار قانوني ومستشار لإدارة المخلفات الكيميائية.
- يحق للرئيس قسم التموين أن يتدخل بإصدار الاوامر بشكل محدود في مخابر الانتاج .
- تعاني الشركة من مشاكل في ادارة علاقتها مع العمال مما أدى الى ظهور تنظيم غير رسمي يطالب بإشراك العمال في قرارات المؤسسة والرد على مطالبهم ورسائلهم التي لازالت حبيسة الادراج لفترة طويلة.

المطلوب:

- 1- في ضوء إطلاعك، أذكر أهم الشركات المصنعة للأدوية في العالم.
- 2- من خلال رسم بياني وضح الهيكل التنظيمي للشركة "A" مبينا الأسس المعتمدة في تشكيله.
- 3- ما هي مبادئ التنظيم التي تتوقع أن تكون الشركة "A" قامت بالالتزام بها.
- 4- ما هي انواع السلطة المستخدمة في الشركة "A"
- 5- ما المقصود بالتنظيم غير الرسمي والتنظيم الرسمي محددًا مصادر السلطة في كل نوع.
- 6- ما هي مطالب العمال التي يتبناها التنظيم غير الرسمي والتي تتوقع ان تحتويها الرسائل التي لم يتم الرد عليها.
- 7- حسب رايتك، ما هي مبادئ التنظيم المتوقع أن تتوسع المؤسسة في تطبيقها في حال أرادت الامتداد بنشاطها إلى دول أخرى.
- 8- في حال قامت الشركة "A" بعملية التوسع، هل تنصحها بتغيير هيكلها التنظيمي، وما هي محددات الهيكل التنظيمي الجديد.