

كلية العلوم الاقتصادية والتجارية وعلوم التسيير

فريق ميدان التكوين

الشعبة: علوم اقتصادية. التخصص: اقتصاد وتسيير المؤسسات.

المقياس: الإدارة الإستراتيجية للموارد البشرية.

الأستاذة: نجوى حبه .

السداسي: الثالث.

السنة: الثانية ماستر.

البرنامج السداسي التفصيلي للمقياس

المحاور الفرعية للبرنامج (عناصر المحاضرة)	محاور البرنامج (الفصول)	الأسابيع*
1. ماهية الإستراتيجية. 2. المسار الاستراتيجي: تخطيط، تنفيذ، رقابة. 3. مستويات الإستراتيجية: المنظمة، الأعمال، الوظيفي.	الإدارة الإستراتيجية	الأسبوع 01
1. ماهية الموارد البشرية. 2. وظائف إدارة الموارد البشرية. 3. أدوار إدارة الموارد البشرية. 4. مناهج تحديد الأدوار.	إدارة الموارد البشرية	الأسبوع 02
1. ماهية الإدارة الإستراتيجية للموارد البشرية. 2. خصائصها. 3. نموذج إستراتيجية الموارد البشرية.	الإدارة الإستراتيجية للموارد البشرية (1)	الأسبوع 03
1. مفاهيم متعلقة بالإدارة الإستراتيجية للموارد البشرية. 2. مداخل بناء استراتيجيات الموارد البشرية. 3. مزايا بناء استراتيجيات للموارد البشرية.	الإدارة الإستراتيجية للموارد البشرية (2)	الأسبوع 04

1. نموذج محاسبة الموارد البشرية. 2. نموذج تخطيط لاستراتيجي للموارد البشرية. 3. نموذج تنافسية الموارد البشرية. 4. نموذج مهارات الموارد البشرية.	نماذج الإدارة الإستراتيجية للموارد البشرية	الأسبوع 05
1. على مستوى الإستراتيجيات الرئيسية. 2. على مستوى وحدات الأعمال. 3. على المستوى الوظيفي.	ممارسات الموارد البشرية في إطار الإدارة الإستراتيجية	الأسبوع 06
1. المفاهيم. 2. الأنواع. 3. نماذج التصميم.	إستراتيجيات الموارد البشرية	الأسبوع 07
4. الشريك الإستراتيجي. 5. مصدر خلق القيمة. 6. عامل مساعد على التغيير.	الدور الإستراتيجي للموارد البشرية	الأسبوع 08
7. التخطيط الإستراتيجي. 8. التنفيذ الإستراتيجي. 9. الرقابة الإستراتيجية.	وظائف الإدارة الإستراتيجية للموارد البشرية	الأسبوع 09
10. نظم المعلومات. 11. نظم معلومات الموارد البشرية. 12. علاقتها بالإدارة الإستراتيجية للموارد البشرية.	نظم معلومات الموارد البشرية الإستراتيجية	الأسبوع 10

* يتم اعتماد الأسابيع بناء على الرزنامة البيداغوجية المحددة.

المراجع المعتمدة في المقياس:

1. يوسف حجيم الطائي وهاشم فوزي العبادي، إدارة الموارد البشرية: قضايا معاصرة في الفكر الإداري، دار صفاء، الأردن، 2015.
2. عادل عامر، إدارة الموارد البشرية الإستراتيجية، دار حروف منثورة، 2018.
3. Bernard Gazier, **Les stratégies des ressources humaines**, 3^{ème} ed, ed La découverte, France, 2004.
4. Edward E Lawler and others, **Creating a strategic human resources organization: Assessment of trends and new directions**, Stanford university press, USA, 2003.

أسلوب التقييم في المقياس:

4. التقييم المستمر.
5. إجراء إمتحان نهاية السداسي.